

# Kabinet zet bijl in fiscale douceurtjes voor bedrijf

door SAMEER VAN ALFEN

**AMSTERDAM** - Voor werkgevers en werknemers biedt het Belastingplan 2012 weinig zoets. Na de kredietcrisis van 2008 was er nog ruimte voor het kabinet om de economie te stimuleren met fiscale voordelen. „Maar in de huidige schuldencrisis worden veel maatregelen weer geschrapt. Je merkt duidelijk dat de regering alles aangrijpt om te kunnen bezuinigen”, zegt fiscalist Marnix van Rij.

Van Rij (Ernst & Young) noemt als belangrijk voorbeeld het schrappen van de regeling voor 'willekeurige afschrijvingen'. „Hierbij mocht een bedrijf dat een vrachtwagen kocht de aankoopprijs versneld afschrijven. Daardoor werd de winst flink gedrukt, waardoor er minder belasting betaald hoefde te worden. En de onderneming zo meer cash in handen kreeg.”

De fiscalist wijst erop dat de verlaging van de vennootschapsbelasting ook van tafel is. „Die zou worden verlaagd van 25 naar 24%. De besparing die dit oplevert voor de overheid, wordt overigens wel weer gedeeltelijk ingezet voor een ander plan. Ondernemingen die investeren in onderzoek en ontwikkeling mogen deze kosten aftrekken van hun winst. Op zich kan ik wel leven met dit gerichte alternatief.”

Van Rij's collega Jan-Bertram Rietveld waarschuwt bedrijven die een bestelbus van de zaak aan hun personeel geven. „Vanaf 1 januari 2012 hoeven werknemers geen rittenregistratie voor een bestelauto



• Het geven van renteaftrek verdient zich volgens fiscalisten later weer terug door de komst van hoofdkantoren. FOTO: COR SALVERIUS

meer bij te houden als ze schriftelijk verklaren in het geheel niet privé te rijden. Zij zijn in één klap af van de bijtelling. Maar als de werkgever vermoedt dat zijn werknemer toch privé rijdt, is die verplicht dit aan de Belastingdienst te melden.”

Volgens Rietveld kunnen de financiële gevolgen voor een baas groot zijn wanneer die in gebreke blijft. „Stel dat een medewerker wordt gesnapt door de fiscus en de belastinginspecteur oordeelt dat het bedrijf hiervan wist. Dan krijgt de onderneming een boete aan de broek, die net zo hoog is als de bijtelling die zijn personeelslid had moeten betalen.”

Sytso Boonstra (PWC) leest dat het voor buitenlandse partijen minder gunstig wordt om Nederlandse bedrijven over te nemen met geleend geld. „Alleen als de rentelast op de lening minder dan € 1 miljoen is, mag deze nog worden afgetrokken van de winst. Deze beperking is slecht voor het Nederlandse vestigingsklimaat.”

Boonstra licht toe: „Bedrijven hebben baat bij een solide en langjarig belastingbeleid. Maar de wet voor renteaftrek is de afgelopen vijftien jaar meer dan tien keer beperkt,

vereenvoudigd en weer verscherpt. Juist door ruimte te bieden in de vennootschapsbelasting voor renteaftrek, trek je investeerders naar Nederland. En als zij hier op een later moment een vestiging of hoofdkantoor openen, verdien je het gegeven voordeel weer terug via onder andere de loonbelasting en de btw.”

Overigens geldt de renteaftrekbeperking alleen voor nieuwe gevallen vanaf 2012. Vreemd, volgens fiscalisten, gezien alle ophef in de politiek over 'sprinkhanengedrag' van buitenlandse investeerders.

Olav Kremers (Courdid) stipt de versobering van de dertigprocentregeling aan voor werkgevers die buitenlandse werknemers met schaarse kennis aannemen. Zo'n werknemer hoeft tien jaar lang over 30% van zijn salaris geen belasting te betalen. „Maar de eisen om hiervoor in aanmerking te komen, worden flink aangescherpt.”

Kremers besluit met de vitaliteitsregeling, die het spaarloon en de levensloopregeling gaat vervangen. „Het alternatief is mager. Personeel kan in de toekomst minder lang met onbetaald verlof dan met de levensloopregeling.”