



## Courdid nieuws | Begrotingsakkoord 2013 mei 2012

Afgelopen vrijdag 25 mei 2012 is de Voorjaarsnota gepubliceerd waarin tevens het reeds op hoofdlijnen bekende Lente-akkoord (inmiddels Begrotingsakkoord 2013) is opgenomen.

Hieronder hebben we enkele belangrijke punten op loonheffingen gebied opgenomen. Uiteraard zijn het nog maar voorstellen. Het is de verwachting dat bij het grootste deel van de fiscale plannen het wetgevingsproces al voor de zomer afgerond zal zijn. In de uiteindelijke Miljoenennota 2013 zullen vele punten pas verwerkt worden. Dus wijzigingen en verduidelijkingen zijn nog te verwachten.

### Reiskosten

- Reeds per 2013 zullen de vergoedingen voor woon-werk verkeer worden belast (ongeacht wijze van vervoer). De vergoeding voor de zakelijke reizen (voor alle vervoerswijzen) kan in 2013 nog wel onbelast worden vergoed;
- Bij de auto van de zaak tellen vanaf 2013 de woon-werk kilometers voor de 500 km-grens als privékilometers. Er komt overgangsrecht voor auto lease-contracten die reeds zijn aangegaan vóór 25 mei 2012 (de betrokken leaserijders worden overigens niet volledig ontzien, maar gaan vanaf 2013 25% van de eigenlijk verschuldigde bijtelling betalen indien het overige privé gebruik binnen de 500 kilometer grens blijft). Er komt ook overgangsrecht voor OV-abonnementen die voor 25 mei 2012 zijn ingegaan. Deze abonnementen worden gerespecteerd voor de hele resterende looptijd, waardoor woon-werk kilometers met dit abonnement onbelast blijven;
- Per 2014 (in het jaar dat de werkkostenregeling voor iedereen ingaat) zullen in principe alle reiskostenvergoedingen belast zijn (dus ook de 100% zakelijke kilometers!). In ruil hiervoor zal per 2014 de vrije ruimte van de werkkostenregeling verhoogd worden tot 2,1% (per 2013 gaat deze ruimte overigens al naar 1,6%);
- Verstrekkingen vanwege de werkgever voor zakelijke reizen, bijvoorbeeld het treinkaartje dat door de werkgever is aangeschaft en wordt verstrekt aan de werknemer ten behoeve van een dienstreis, zullen op nihil worden gewaardeerd waardoor deze ook vanaf 2014 onbelast blijven. Deze komen dus niet ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

## **Heffingskorting**

- Personen die slechts een deel van het jaar verzekerd en premieplichtig zijn voor de volksverzekeringen, hebben nu voor het gehele jaar recht op het premiedeel van de heffingskortingen. Vanaf 2013 worden de heffingskortingen voor de premies voor de volkverzekeringen tijdsevenredig herleid naar rato van de tijd dat men verzekerd en premieplichtig is.

## **(Tijdelijke) Crisisheffing**

- Introductie in 2013 van nieuwe eenmalige eindheffing (werkgeversheffing) van 16% over lonen (inclusief bonussen en aandelen(optie)voordelen) voor zover die in het jaar 2012 (!) meer bedragen dan EUR 150.000.
- Verhoging per 2013 van de eindheffing (werkgeversheffing) over excessieve vertrekvergoedingen. Deze eindheffing zal worden verhoogd van 30% naar 75%.

## **Pensioen / AOW / Vitaliteitspakket**

- Versnelling verhoging AOW-leeftijd (geleidelijke verhoging in maanden);
- In 2014 wordt de pensioenrichtleeftijd aangepast naar 67 jaar;
- De derde pijler, de fiscale oudedagsreserve en het deelnemingsjarenpensioen, worden op overeenkomstige wijze ingeperkt;
- De maximale opbouwpercentages worden verlaagd met 0,1% in 2014 (wordt 1,9% eindloon; 2,15% middelloon);
- De in 2013 in te voeren vitaliteitsspaarregeling wordt enigszins versoerd. De in 2013 voorziene invoering van de nieuwe werkbonus voor oudere werkenden (aanvulling op de arbeidskorting en de vervanging van de huidige doorwerkbonus) wordt niet doorgevoerd. Ook wordt de werkbonus voor werkgevers voor het in dienst hebben van 62-plussers en de mobiliteitsbonus voor 55-plussers niet ingevoerd.

Zoals aangegeven zijn de maatregelen nog niet op detailniveau uitgewerkt. Wel duidelijk is dus dat ook de werkgever op bepaalde punten mee zal moeten betalen aan de budgetwensen van de overheid. Houdt hier dus rekening mee.

Ook kan alvast nagedacht worden hoe de eenmalige crisisheffing van 16% te beperken. Hier lijken wel wat mogelijkheden te bestaan, bijvoorbeeld om het fiscale genietingsmoment van enkele eindejaarsbonussen te verschuiven naar het jaar 2013.

Verder is duidelijk dat per 2014 sterk ingezet gaat worden op de werkkostenregeling. Zie in dit kader de afschaffing van de gerichte vrijstelling voor zakelijke kilometers per 2014 en de verhoging van de vrije ruimte van de werkkostenregeling.



## Vragen?

Bel ons gerust als je nog vragen hebt,

Hartelijke groet,

Jean-Paul, Martijn, Maurice en Olav



*Courdid  
Prinses Margrietplantsoen 83  
2595 BR Den Haag  
(The Hague) The Netherlands*

*Telephone: +31 (0)70-3153470  
Fax: +31 (0)70-3153479  
E-mail: [info@courdid.com](mailto:info@courdid.com)  
Website: [www.courdid.com](http://www.courdid.com)*