

les' zwaard

ling, maar ontslagangst blijft



team van CNV Bedrij-
Foto: Ruben Schipper

ogelijk te benutten. 'Het al-
ef kan een grote kosten-
ende actie zijn. Dat bete-

ching of robotopleidingen.

Zelfs uitzendkrachten doen mee in het opleidingsprogramma. Erkelens legt de ratio daarachter uit: 'Polynorm wil zijn mensen vasthouden, want we hebben ze straks weer hard nodig. Sterker nog, we hebben zelfs twintig vacatures.' Het gaat ook niet structureel slecht met het bedrijf. 'Polynorm is eigenlijk kerngezond', stelt Erkelens. 'We moeten alleen door deze crisistijd heen.' Ter illustratie van het vertrouwen in de toekomst wijst hij naar een hijskraan verderop op het fabrieksterrein. 'Daar bouwen we nieuwe fabriekshallen, ter grootte van drie voetbalvelden. Dat gaat gewoon door, omdat we ervan uitgaan dat we die capaciteit nodig hebben als de markt weer aantrekt.'

In de kantine is het sentiment iets minder positief. Productie-engineer Steven van der Schagt gelooft ook dat Polynorm een sterk bedrijf is, maar hij beseft dat de werktijdverkorting slechts een tijdelijke maatregel is. 'Als de industrie na de zomer niet aantrekt, zullen er misschien toch mensen uit moeten.' Van der Schagt houdt de ontwikkelingen in de automobielindustrie scherp in de gaten, omdat de opdrachten voor Polynorm sterk synchroon lopen met die industrie. Ondertussen grijpt hij de opleidingstijd aan om zich nuttig te maken in verbeterteams.

'Bij ons in de perserij lopen sommige producten slechter dan andere. Wij proberen nu collega's te leren hoe zij die processen efficiënter kunnen laten verlopen. Normaal gesproken hebben we daar geen tijd voor. Maar nu kunnen daar wel mee aan de slag', verklaart Van der Schagt.

Zijn collega Martin Kerkhoff werkt in de opleidingstak van het bedrijf. 'Wij hebben het juist extra druk', lacht hij. Ondanks dat, moet ook hij voor 30% van zijn tijd aan cursussen meedoen. 'Dat klinkt tegenstrijdig, maar de werktijdverkorting geldt nu eenmaal voor het hele bedrijf.'

Hij legt uit dat de crisis voor veel medewerkers juist een goede tijd is om zich verder te ontwikkelen. 'We zijn vooral bezig om collega's multifunctioneler inzetbaar te maken, door ze nieuwe vaardig-

Personalia

Ton van Daal heeft zijn rol als statutair directeur bij *Van Straten Vastgoed* overgedragen aan Frank de Garde. De Garde (39) werkt sinds 1998 bij het bedrijf en was al een paar jaar directeur. Van Daal (62), in 1997 betrokken bij de oprichting van Van Straten, blijft als adviseur betrokken.

Margrietha Wats is toegetreden als partner bij de *Galan Groep*. Wats begon haar carrière als huisarts maar behaalde ook een MBA op Insead. Ze werkte eerder bij *McKinsey&Company* en de *Alysis zorggroep*. Bij adviesbureau Galan Groep gaat ze de activiteiten in de zorg leiden.

Benefit Inkoopadviesgroep heeft Jeroen Krol (37) en Martijn Dekker (36) benoemd als directeur professionals, respectievelijk directeur consultancy. Krol en Dekker, die eerder managing consultant bij de adviesgroep waren, maken nu deel uit van het mt en zijn eindverantwoordelijk voor hun business units. Richard Matheij (39) is bij Benefit begonnen als managing consultant.

Hugo van den Tillaart (34) is als senior manager logistics & trade aan de slag gegaan bij *IG&H Consulting & Interim*. Hij is afkomstig van O'Neill maar werkte van 2002 tot 2006 ook al bij IG&H.

Arie de Vetten (56) is benoemd tot managing partner van *Silver Support*, dat is gespecialiseerd in de bemiddeling van hooggekwalificeerde 55-plussers als support manager (Silver Foxes) voor het mkb en de lokale overheid. De Vetten is afkomstig van *Forte & Fortissimo International*.

Thomas Raben (47) heeft Anton van den Heuvel opgevolgd als directeur en eigenaar van textielbedrijf *Sarto Fashion*.

Maarten Letschert (foto) heeft Fred Stiekema opgevolgd als bestuursvoorzitter van *Holla Poelman van Leeuwen Advocaten*. Letschert, sinds 1992 bij het kan-



toor, is daarnaast verantwoordelijk voor algemene zaken, pr en vennootschapsaangelegenheden.

PR-bureau *Lindblom* heeft Chi Ta aangenomen als projectmedewerker. Chi (foto) heeft in 2006, aan het eind van haar opleiding management, economie en recht,



campus recruitment agency Young & Ambitious opgericht en is datzelfde jaar door Sprout uitgeroepen tot een van de meest succesvolle ondernemers onder de 25. Bij Lindblom werkt Chi (1983) onder meer voor *T-Mobile*, *Yarden* en *Studentalent*.

Olav Kremers (38) en Martijn Beldaux (31) zijn als partner toegetreden tot *Courdid*, een fiscaal advieskantoor op het gebied van expats en loonheffingen. Beiden zijn afkomstig van *Deloitte*.

Aad de Winter (55) heeft zich als associate partner verbonden aan *First Dutch Capital*, actief op het gebied van corporate finance en investment banking. De Winter, voormalig directeur noteringen bij *NYSE Euronext Amsterdam*, werkte eerder bij onder meer *ABN Amro* en *NIBC*.

Carl Messemaeckers van de Graaff is benoemd tot managing director van *Protiviti*. Messemaeckers van de Graaff (42) was in 2005 als een van de oprichters betrokken bij de in management control gespecialiseerde adviesorganisatie.

Kees de Jong is benoemd tot chief executive officer van *Survey Sampling International*, een in Connecticut gevestigde aanbieder van sampling-oplossingen op het gebied van internet en telefonisch onderzoek. De Jong was twintig jaar geleden medeoprichter van *Blauw Research* in Nederland en heeft sindsdien meerdere bedrijven in de marketingonderzoekbranche opgericht.

.....
Functiewisselingen:
personalia@fd.nl
fax: 020 5928700