



courdid

Employment tax
with a personal fit

Maart 2009

Nieuwsbrief

Sociaal zekerheidsverdrag met Japan in werking getreden

Op 1 maart 2009 is het sociale zekerheidsverdrag met Japan in werking getreden. Vanaf die datum kunnen werknemers die vanuit Nederland naar Japan zijn uitgezonden gedurende een periode van maximaal 5 jaar op grond van het Nederlandse sociale zekerheidsstelsel in Nederland sociaal verzekerd blijven. Omgekeerd kunnen Japanners die naar Nederland worden uitgezonden, sociaal verzekerd blijven in Japan gedurende een periode van maximaal 5 jaar. Het is mogelijk om met terugwerkende kracht per 1 maart 2009 een beroep op het verdrag te doen. Zowel werknemers die na 1 maart worden uitgezonden als werknemers die op 1 maart reeds op uitzending waren, kunnen een beroep doen op het verdrag.

Ten aanzien van de salarisverwerking heeft de belastingdienst aangegeven hoe moet worden omgegaan met de in Japan betaalde SV-premies ten aanzien van naar Nederland uitgezonden werknemers die in Japan sociaal verzekerd blijven.

Vertrouwen Handboek loonheffingen

In een Besluit van 20 februari 2009 heeft de staatssecretaris van Financiën aangegeven dat ingeval werkgevers bij het nakomen van hun inhoudingsplicht in redelijkheid afgaan op het Handboek loonheffingen van de belastingdienst (en bijbehorende nieuwsbrieven en mededelingen), de belastingdienst de handelswijze van de werkgever zal volgen. Met andere woorden: de werkgever mag vertrouwen ontlenen aan wat er in het Handboek is opgenomen, tenzij de verstrekte informatie duidelijk onjuist is. Voorheen werd het standpunt ingenomen dat het Handboek slechts voorlichtingsmateriaal betrof waaraan geen vertrouwen kon worden ontleend.

Vereenvoudigde rittenregistratie bestelauto's

Werkgever en werknemer kunnen samen schriftelijk overeenkomen dat de werknemer die in een bestelauto minder dan 500 privé kilometers per jaar rijdt, een vereenvoudigde rittenregistratie bijhoudt. Werkgever en werknemer moeten dan tevens overeenkomen dat privégebruik tijdens werk- en lunchtijd niet is toegestaan en dat de werkgever de zakelijke adressen in zijn (project)administratie heeft. In de versimpelde rittenregistratie hoeft de werknemer niet meer elke afzonderlijke zakelijke rit te vermelden: naast de gegevens van de bestelauto, moet de registratie per dag de werktijd en de begin- en eindkilometerstand van die dag bevatten, alsmede een verwijzing naar de zakelijke adressen in de administratie van de werkgever.

Vervuilde kleding is fiscaal nog geen werkkleding

Kleding die door werkzaamheden vervuild is geraakt en niet meer goed schoon te krijgen is en die op zichzelf nog buiten het kader van de dienstbetrekking kan worden gedragen, kwalificeert volgens de Hoge Raad niet als werkkleding in fiscale zin. "Definitief" vervuilde kleding kan derhalve niet onbelast worden vergoed of verstrekt.



courdid

Employment tax
with a personal fit

Maart 2009

Aansprakelijkstellingen en de crisis

De economische crisis slaat wild om zich heen. Ook indien uw bedrijf niet rechtstreeks door de crisis wordt geraakt, kunt u toch indirect de gevolgen ondervinden. Bijvoorbeeld indien uw bedrijf arbeidskrachten inleent van een ander bedrijf. Uw bedrijf kan op grond van de inleners- en ketenaansprakelijkheid aansprakelijk worden gesteld voor de belasting- en premieschulden van de ingeleende arbeidskrachten indien het uitlenende bedrijf niet aan de belasting- en premieverplichtingen kan voldoen.

Om de kans op aansprakelijkstelling te minimaliseren, kunt u voorzorgsmaatregelen treffen. Storting op een G-rekening of rechtstreekse storting bij de belastingdienst biedt tot de hoogte van het gestorte bedrag vrijwarende werking.

Een verklaring van goed betalingsgedrag biedt deze vrijwarende werking niet. Onlangs is echter door de Hoge Raad een arrest gewezen waarbij een inlener als gevolg van een onder omstandigheden afgegeven verklaring, niet aansprakelijk gesteld kon worden.

Courdid
Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
T +31.70.315.3470
F +31.70.315.3479
www.courdid.com
info@courdid.com