

Ontslagvergoedingen en Duitsland

De staatssecretaris van Financiën heeft recentelijk meegedeeld dat bij ontslagvergoedingen in de grensoverschrijdende situatie met Duitsland, het werkland mag heffen als de afkoopsom hoofdzakelijk wordt toegekend wegens voortijdige beëindiging van de dienstbetrekking. Als de afkoopsom als een pensioen kwalificeert, mag het woonland belasting heffen. Overige afkoopsommen mogen ook in het woonland worden belast. Verder mag de stamrechtvrijstelling over ontslagvergoedingen worden toegepast bij de in Duitsland wonende werknemer en zijn Nederlandse werkgever.

Vaste kostenvergoedingen

De advocaat-generaal (AG) heeft recentelijk in een conclusie geoordeeld dat de vaste kostenvergoeding vòòr de verstrekking ervan naar aard en specifieke omvang moet zijn gespecificeerd. Verder heeft de AG geconcludeerd dat ook relatief hoge kosten die zich minder frequent voordoen in de onderbouwing van de vaste kostenvergoeding kunnen worden opgenomen.

Directeur grootaandeelhouder

Het gebruikelijk loon wordt verhoogd van € 39.000 naar € 40.000 per jaar. In 2008 zal de dga nog definitief onder de regels van de loonbelasting blijven vallen. Ook voor wat betreft de zogenoemde 'doorbetaald loonregeling' wordt vooralsnog in 2008 geen wijziging verwacht.

Burgerservice-nummer/SoFi-nummer

Vanaf 1 januari 2008 is de werkgever verplicht het anoniementarief (loonbelasting + sociale verzekeringen) toe te passen indien de werkgever niet beschikt over het burgerservice-nummer van de medewerker. Ook bij het niet hebben van een werkvergunning moet vanaf 1 januari 2008 het anoniementarief in de loonadministratie worden toegepast

Gecertificeerde uitzendbureaus kunnen overigens sinds kort op basis van een convenant met de Belastingdienst eenvoudiger een burgerservice-nummer aanvragen.

Vanaf 26 november jl. is het SoFi-nummer vervangen door het burgerservice-nummer. Afgifte hiervan geschiedt in principe door de gemeente waar de belastingplichtige zich inschrijft. De buitenlands belastingplichtige vraagt het nummer nog steeds aan bij de Belastingdienst.

Eerstedagsmelding (EDM)

Vanaf 2008 geldt bij het niet doen van een EDM een extra sanctie (naast het anoniementarief en een boete). Deze extra sanctie houdt in dat de medewerker geacht wordt al 6 maanden in dienst te zijn bij de werkgever, resulterend in een naheffingsaanslag loonheffingen over de fictieve inkomstenperiode.

Enkele relevante definitieve cijfers/wijzigingen 2008

Verhoging inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet

In 2007 bedraagt de inkomensafhankelijke bijdrage 6,5% resp. 4,4% over € 30.623 = € 1.990,50 resp. € 1.347,41. In 2008 stijgt de inkomensafhankelijke bijdrage naar 7,2% resp. 5,1% over € 31.231 = € 2.248,63 resp. € 1.592,78.

Personeelsleningen

De rente op personeelsleningen wordt in 2008 5,3% (was 4,7%).

Producten eigen bedrijf

Het maximale vrijstellingsbedrag per kalenderjaar wordt per 2008 verhoogd van € 475 naar € 500.

Kantinemaaltijden

De forfaitaire bedragen voor kantinemaaltijden stijgen per 1 januari 2008 van:

Warme maaltijd	€ 3,80 naar € 3,90
Koffiemaaltijd	€ 2,00 naar € 2,05
Ontbijt	€ 2,00 naar € 2,05

Wetsvoorstel vervanging G-rekeningstelsel door depotstelsel

Er ligt een wetsvoorstel waarin wordt voorgesteld het G-rekeningstelsel, alsmede de huidige wijze van rechtstreeks storten bij de Belastingdienst te vervangen door een wettelijk verankerd depotstelsel. De uitlener kan dan straks op een vrij eenvoudige wijze een depotrekening openen bij de Belastingdienst, waarop de aannemer en inlener de verschuldigde loonbelasting en premies sociale verzekeringen (en omzetbelasting) kan storten.