



Courdid Nieuws

Januari 2010

Het jaar 2010 is net begonnen. Een mooi moment om de fiscale wijzigingen in 2010 op loonbelastinggebied voor je op een rij te zetten. Ook staan we even stil bij de kansen, o.a. in het kader van kostenbesparingen, die het jaar 2010 ons allen biedt.

Werkkostenregeling

In onze nieuwsbrieven van [Prinsjesdag](#) en [oktober](#) 2009 hebben wij de werking van de nieuwe werkkostenregeling in grote lijnen toegelicht: naast de onbelaste 1,4%-ruimte, mag je bij toepassing van de regeling nog andere specifiek benoemde secundaire arbeidsvoorwaarden onbelast vergoeden en verstrekken. Geef je meer, dan moet je 80% loonbelasting via de eindheffing betalen. De werkkostenregeling gaat in principe in per 2011.

Belangrijk is verder dat er voor de jaren 2011 tot en met 2013 gekozen kan worden om wel of geen gebruik te maken van dit nieuwe regime. Vanaf 2014 wordt de regeling structureel ingevoerd.

Wij adviseren werkgevers het komend jaar hun arbeidsvoorwaardenpakket in kaart te brengen en vervolgens af te wegen om vanaf 2011 wel of niet over te stappen op de werkkostenregeling. Courdid heeft hiertoe een praktische rekentool ontwikkeld om het (financiële) verschil tussen de huidige praktijk en de nieuwe werkkostenregeling in een oogopslag helder in beeld te krijgen.

Kostenbesparing expats

Voor expats die in Nederland werken is het mogelijk afspraken te maken met de Belastingdienst, op basis waarvan het niet meer noodzakelijk is jaarlijks een aangifte inkomstenbelasting in te dienen. De eventuele belastingteruggave / te betalen belasting wordt dan in de payroll verwerkt.

Ontslagvergoeding

Als alternatief voor de stamrechtverzekering is het vanaf 2010 mogelijk een ontslagvergoeding aan te wenden voor het zogenoemde banksparen. Er zijn wettelijke minimumperiodes die gaan gelden voor de uitkeringstermijnen bij stamrechtspaarrekeningen en stamrechtbeleggingsrechten.



Kleine banenregeling

Voor jongeren/studenten die nog geen 23 jaar zijn, en een maximum maandloon genieten van € 600 (of minder, afhankelijk van de leeftijd) hoeft de werkgever in 2010 geen premies werknemersverzekeringen meer te betalen. Ook hoeft de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet niet te worden vergoed. De jongeren zijn echter wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen en de Zorgverzekeringswet.

Levensloopverlof en oudere werknemers

Werknemers die geboren zijn in 1948 of eerder en die levensloopverlof opnemen, hebben vanaf 2010 in principe geen recht meer op de doorwerkbonus en de arbeidskorting tijdens hun verlofperiode.

Backservice pensioen hoge inkomens

Werkgevers die een backservice toepassen op een pensioengevend loon dat hoger is dan € 519.000, moeten vanaf 2010 15% eindheffing loonbelasting betalen.

Uitbreiding afdrachtverminderingen

De afdrachtvermindering onderwijs is uitgebreid per 2010. Tevens geldt de afdrachtvermindering (€ 500 per werknemer) in 2010 ook bij verhoging van het opleidingsniveau van de werknemers. De loongrens voor de afdrachtvermindering Speur- en Ontwikkelingswerk is aangepast naar € 220.000 (50%). De afdrachtvermindering bedraagt 18% over het meerdere boven € 220.000 tot max €14.000.000.

Directeur Groot Aandeelhouders (DGA)

Een aanmerkelijk belanghouder die een gebruikelijk loon geniet voor zijn totale werkzaamheden (dus niet per onderneming) van € 5.000 of minder, hoeft vanaf 2010 geen loonheffingen meer te betalen over het gebruikelijk loon.

De DGA die geen ander personeel in zijn onderneming heeft werken en niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen, mag in januari 2010 aangifte loonheffingen indienen voor alle aangiftetijdvakken van 2010. Er kan pas betaald worden zodra het aangiftetijdvak is begonnen.

Verzuimboetes

Als een werkgever niet voldoet aan zijn aangifteverplichting, bedraagt de maximale verzuimboete € 1.230. Voor overige verzuimen of als er niet aan de betalingsverplichting wordt voldaan, bedraagt de maximale verzuimboete € 4.920.

Cijfers en belastingtarieven 2010

[Klik hier](#)

Courdid

Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
(The Hague) The Netherlands

Telephone: +31 (0)70-3153470

Fax: +31 (0)70-3153479

E-mail: info@courdid.com

Website: www.courdid.com