



courdid

Employment tax  
with a personal fit

Mei 2009

## Nieuwsbrief - special

Eind april heeft de staatssecretaris van Financiën een tussentijdse rapportage aan de Tweede Kamer gestuurd in het kader van het project "Vereenvoudiging fiscale arbeidsrelaties". Op 6 mei jl. is een notitie over de fiscale positie van de DGA aan de Tweede Kamer toegestuurd.

In deze nieuwsbrief geven wij kort weer welke ideeën in de rapportage en de notitie op het gebied van de loonheffingen zijn opgenomen. Wij benadrukken dat het hier dus *niet* om concrete wetsvoorstellen of beleidsbesluiten gaat. De richting waarin mogelijke wetgeving gaat wilden wij u echter niet onthouden.

### **Vereenvoudiging fiscale arbeidsrelaties**

#### *Optioneel regime*

De werkende bepaalt zelf of hij wordt behandeld als werknemer of als zelfstandige; toetsing aan de feiten en omstandigheden door de Belastingdienst en het UWV zijn hier niet aan de orde.

Gezien de nadelen van een generiek optioneel regime (onder meer korte termijn winstbejag, risicosolidariteit binnen de werknemersverzekeringen), is besloten dat deze mogelijkheid van flexibele arbeidsrelaties niet verder wordt onderzocht. Wel wordt de mogelijkheid van een optioneel regime nog bestudeerd in die gevallen dat er twijfel bestaat over de kwalificatie van de arbeidsrelatie.

#### *Streven naar minder soorten arbeidsrelaties*

Onderzocht gaat worden of er van drie soorten fiscale arbeidsrelaties (werknemer, ondernemer, resultaatgenieter/freelancer) over kan worden gegaan naar twee: werknemer en inkomsten uit zelfstandige werkzaamheid. In dit kader zal ook aandacht worden gegeven aan de gevolgen voor het doen van een beroep op de ondernemersfaciliteiten en de daarbij in acht te nemen voorwaarden.

#### *Objectieve criteria om (fiscaal) werknemerschap / ondernemerschap te definiëren*

Ook hier is toegezegd dat onderzocht gaat worden welke mogelijkheden er zijn voor het vaststellen van objectieve criteria voor werknemerschap en ondernemerschap. De arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek kan bijvoorbeeld uitgangspunt zijn bij werknemerschap: de bedoeling van partijen aangaande de arbeidsrelatie, alsmede de aard van de gezagsverhouding is dan mede van belang.

Verder wordt aandacht gegeven aan de uniformering van het ondernemersbegrip.



---

#### *Kleine baantjes uit de loonheffingen administratie*

Om de administratieve lasten van de werkgevers te verminderen, streeft het Kabinet ernaar om op een zo kort mogelijke termijn een Wetsvoorstel in te dienen om bij geringe werkzaamheden en verdiensten (kleine baantjes) de inhoudingsplicht voor de loonheffingen achterwege te laten. Belasting zal nog wel moeten worden betaald via het indienen van een aangifte inkomstenbelasting.

Een voorbeeld van geringe arbeid dat wordt onderzocht is bijvoorbeeld een maximale leeftijdsgrens van 23 jaar plus een maximale loongrens van 30% van het wettelijk minimumloon. Ook bepaalde vormen van incidentele arbeid (bijvoorbeeld 6-8 weken) zouden buiten de loonheffingen kunnen blijven.

#### *Fictieve dienstbetrekkingen*

Onderzocht zal worden in hoeverre het mogelijk is het aantal fictieve dienstbetrekkingen terug te brengen en deze te uniformeren voor fiscale - en sociale zekerheidsdoeleinden.

#### *Verklaring Arbeids Relatie (VAR)*

Een mogelijke internetmodule voor de kwalificatie van arbeidsrelaties zal verder worden onderzocht. Verder zal de mogelijkheid worden verkend de vier reeds bestaande VAR's te vervangen door één VAR (bijvoorbeeld: VAR-geen inhouding).

#### **Fiscale positie DGA**

Voor het Belastingplan 2010 zullen mogelijk de volgende voorstellen worden opgenomen:

Er wordt voorgesteld de zogenoemde gebruikelijk loonregeling niet meer van toepassing te laten zijn als het gebruikelijke loon niet hoger is dan € 5.000 per jaar. Binnen concernverband zal de grens niet per aparte vennootschap gaan gelden, maar voor alle werkzaamheden tezamen.

Momenteel zijn er verschillende definities wanneer een persoon als directeur grootaandeelhouder / aanmerkelijk belanghouder kwalificeert voor de loonbelasting, werknemersverzekeringen en de pensioenwet. Uniformering op dit punt is gewenst. Het fiscale begrip aanmerkelijk belanghouder blijft wenselijk. Het DGA-begrip voor de Pensioenwet en de werknemersverzekeringen zal mogelijkerwijze worden geüniformeerd. Overwogen wordt een toets aan het percentage van het geplaatste aandelenkapitaal als criterium te laten gelden (bijvoorbeeld aansluiting bij de Pensioenwet: 10% van het geplaatste aandelenkapitaal). Invoering van een dergelijke wetswijziging zal - gezien de huidige economische situatie - niet voor 2011 worden verwacht.