



courdid

Employment tax
with a personal fit

Pr. Margrietplantsoen 83
2595 BR DEN HAAG
(The Hague) The Netherlands

T: +31(0) 70 – 315 34 70
F: +31(0) 70 – 315 34 79
I: www.courdid.com
E: info@courdid.com

Prinsjesdag

15 september 2009

Nieuwe werkkostenregeling

Het systeem van onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers wordt sterk vereenvoudigd. Op dit moment zijn er 29 categorieën vergoedingen en verstrekkingen waarvoor aparte regels gelden, zoals bijvoorbeeld werkkleding, kerstpakketten, laptops, fietsen en bedrijfsfitness. Deze categorieën worden vervangen door één regeling. Deze nieuwe werkkostenregeling heeft een forfaitair karakter. Er komt een forfaitaire vrijstelling van 1,5% van de totale fiscale loonsom. Tot een maximum van 1,5% van het loon is de werkgever vrij om onbelast vergoedingen en verstrekkingen aan zijn werknemers te geven.

Dit nieuwe stelsel heeft als voordeel dat de vergoedingen en verstrekkingen die binnen het 1,5% forfait vallen, niet meer individueel hoeven te worden toegerekend. Het bijhouden op werknemersniveau is dus niet meer nodig.

Het 1,5% forfait wordt aangevuld met de volgende gerichte vrijstellingen voor zakelijke kosten: reiskosten, tijdelijke verblijfkosten, cursussen, studiekosten, extraterritoriale kosten en verhuiskosten in het kader van bedrijfsverplaatsing.

Mocht een werkgever meer dan 1,5% van de totale loonsom aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan de werknemers toekennen, dan geldt voor het meerdere een eindheffingsstarief van 80%. De geplande inwerkingtreding van deze nieuwe regelgeving is 2011.

Versoepeling gebruikelijkloonregeling

Een DGA die werkzaamheden verricht voor de BV valt onder de loon- en inkomstenbelasting. Voor de hoogte van het loon wordt uitgegaan van het zogenoemde gebruikelijk loon, de in de markt gebruikelijke beloning voor vergelijkbare arbeid. De gebruikelijkloonregeling is vanaf 2010 niet meer van toepassing als het gebruikelijk loon niet hoger is dan € 5.000 per jaar. In deze gevallen hoeft er dan geen loonadministratie te worden opgezet, uiteraard tenzij de BV feitelijk loon betaalt.



courdid

Employment tax
with a personal fit

Inkomensafhankelijke bijdrage ZVW

De verplichte inkomensafhankelijke bijdrage ZVW voor de werknemer komt te vervallen. Daarvoor in de plaats komt een ZVW werkgeversheffing die geen eigen premiegrens meer kent maar aansluit bij de premiegrens voor de werknemersverzekeringen. De beoogde ingangsdatum zal 1 januari 2011 dan wel 2012 zijn.

Kleine banen

Kleine banen van jongeren worden per 2010 vrijgesteld van premieheffing voor de werknemersverzekeringen en van de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW. Per 2011 wordt ook de loonheffing op nul procent gezet.

Van een kleine baan is sprake ingeval de werknemer jonger is dan 23 jaar en het loon lager is dan een voor die leeftijd geldende loongrens. Zo geldt voor een 22-jarige bijvoorbeeld een grens van € 600 per maand.

Geen bijtelling voor elektrische auto's komende 2 jaar

Elektrische auto's (nulemissieauto's) hebben in 2010 en 2011 geen bijtelling voor de auto van de zaak. De drie daaropvolgende jaren bedraagt de bijtelling voor deze auto's ten minste 7%.

Banksparen voor stamrecht

Naast de bestaande stamrechtverzekeringen wordt het vanaf 2010 mogelijk een ontslagvergoeding onder toepassing van de stamrechtvrijstelling zonder loonheffing over te laten maken naar een zogenaamde stamrechtspaarrekening.

Franchise WW

De WW-franchise wordt afgeschaft. Voor de berekening van de verschuldigde WW-premie hoeven hierdoor geen aparte gegevens meer bijgehouden te worden. De beoogde ingangsdatum is 1 januari 2011 dan wel 2012.



courdid

Employment tax
with a personal fit

Auto van de zaak en levensloop

Er zal geen verschil meer bestaan tussen de loonheffing en premieheffing over de bijtelling privégebruik auto en levensloopinleg en –opname. De bijtelling van de auto van de zaak behoort vanaf 2011 dan wel 2012 tot de grondslag voor de premies werknemersverzekeringen, net als de *opname* uit het levenslooptegoeed. De levensloop*inleg* vormt dan ook geen loon meer voor de premieheffing.

Verruimen S&O-faciliteiten

Werkgevers kunnen een afdrachtvermindering van loonbelasting krijgen voor werknemers die spur- en ontwikkelingswerk (S&O) verrichten. In de huidige situatie kan de S&O-inhoudingsplichtige een afdrachtvermindering van 50% toepassen op het totale S&O-loon tot een grens van € 150.000. Voor het meerdere geldt een afdrachtvermindering van 18%. Voor het jaar 2010 wordt de grens van € 150.000 tijdelijk verhoogd tot € 220.000, waardoor een S&O-inhoudingsplichtige over een groter deel van het S&O-loon het verhoogde percentage afdrachtvermindering kan toepassen.

Uitbreiding afdrachtvermindering onderwijs (verhoogd opleidingsniveau)

Binnen de afdrachtvermindering onderwijs wordt een nieuw onderdeel ingevoerd, de afdrachtvermindering voor verhoging van het opleidingsniveau van de werknemer. Deze afdrachtvermindering kan worden toegepast wanneer een werknemer in het jaar 2010 aanvangt met een opleiding die relevant is voor zijn huidige functie of een toekomstige functie van de werknemer bij de inhoudingsplichtige en het een opleiding betreft waarmee de werknemer een hoger opleidingsniveau behaalt dan waar hij bij aanvang van de opleiding over beschikt. Het kan daarbij bijvoorbeeld gaan om bij een bestaand mbo-niveau een opleiding te volgen tot hbo-niveau. Per 1 januari 2011 komt dit onderdeel binnen de afdrachtvermindering onderwijs te vervallen.



courdid

Employment tax
with a personal fit

Voorlopige cijfers 2010

	2010	2009
Inkomstenbelasting		
Belastingtarief 1 ^e schijf	2,30%	2,35%
Grens 1 ^e schijf	18.218	17.878
Belastingtarief 2 ^e schijf	10,80%	10,85%
Grens 2 ^e schijf	32.738	32.127
Belastingtarief 3 ^e schijf	42,00%	42,00%
Grens 3 ^e schijf	54.367	54.776
Belastingtarief 4 ^e schijf	52,00%	52,00%
Tarief AOW- premie	17,90%	17,90%
Tarief AWBZ - premie	12,15%	12,15%
Tarief ANW - premie	1,10%	1,10%
Gecombineerd tarief 1 ^e schijf	33,45%	33,50%
Gecombineerd tarief 2 ^e schijf	41,95%	42,00%
Heffingskortingen		
Algemene heffingskorting	1.987	2.007
Arbeidskorting (max)	1.489	1.504
Werknemersverzekeringen en ZVW		
WAO/WIA - basispremie werkgever	5,85%	5,70%
WAO - gedifferentieerde premie werkgever	0,00%	0,15%
Werkhervattingskas (rekenpremie WHK)	0,47%	0,47%
Gemiddelde wachtgeldpremie werkgever	(nmb)	1,07%
Verplichte werkgeversbijdrage kinderopvang	0,34%	0,34%
AWF - premie werkgever	4,20%	4,15%
ZVW - premie werkgever	7,05%	6,90%
ZVW - premie laag (over winst, etc)	4,95%	4,80%
Franchise AWF (per jaar)	(nmb)	16.443
Max. premie-inkomensgrens AWF en WAO	(nmb)	47.802
Max. premie-inkomensgrens ZVW	(nmb)	32.369

Let op: cijfers 2010 betreffen voorstellen.

Definitieve cijfers 2010 kunnen nog wijzigen.