



courdid

Employment tax
with a personal fit

Pr. Margrietplantsoen 83
2595 BR DEN HAAG
(The Hague) The Netherlands

T: +31(0) 70 – 315 34 70
F: +31(0) 70 – 315 34 79
I: www.courdid.com
E: info@courdid.com

Werkkostenregeling

29 oktober 2009

De werkkostenregeling

Op Prinsjesdag hebben wij u bericht over de invoering van de werkkostenregeling. Heel kort samengevat komt de werkkostenregeling er op neer dat een werkgever onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan zijn werknemers mag geven tot een maximum van 1,5% van de totale loonsom. Het huidige systeem van onbelaste vergoedingen en verstrekkingen zou per 1 januari 2011 vervallen.

Huidige regeling blijft bestaan tot 2014!

Vandaag heeft de Staatssecretaris echter bekendgemaakt dat het huidige systeem van vergoedingen en verstrekkingen nagenoeg ongewijzigd tot en met 2013 mag worden toegepast. Werkgevers mogen jaarlijks kiezen welk regime van toepassing is. Werkgevers kunnen daarmee de invoering van de werkkostenregeling uiterlijk uitstellen tot 2014.

Werkgevers die ervoor kiezen het huidige systeem te blijven toepassen, worden ten opzichte van het bestaande regime beperkt in het onbelast vergoeden en verstrekken van personeelsfestiviteiten tot € 454 per werknemer per jaar.

Verlaging forfait

De werkkostenregeling zal tevens worden aangepast. Zo is onlangs al bekend gemaakt dat outplacementkosten niet onder het forfait zullen vallen. Vandaag heeft de Staatssecretaris ook bekend gemaakt dat verhuiskosten in het algemeen en het rentevoordeel van hypothecaire leningen uit het forfait zijn gehaald. Deze kosten kunnen daardoor onbelast aan werknemers worden vergoed zonder dat de forfaitaire ruimte wordt opgesnoept. De forfaitaire ruimte wordt daarentegen beperkt van 1,5% tot 1,4%.