
Nieuwsbrief Loonheffingen

Prinsjesdag 2007

Directeur Grootaandeelhouder

Vanaf 1 januari 2008 zijn vennootschappen niet meer inhoudingsplichtig voor de loonheffingen als:

- deze vennootschap alleen dga's in dienst heeft die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen; en
- de vennootschap geen andere werknemers in dienst heeft.

Ieder jaar zal op 1 januari (of een latere datum als pas dan de dga de dienstbetrekking met de vennootschap is aangegaan) worden bepaald of er andere werknemers in dienst zijn van de vennootschap. Deze peildatum is beslissend of de dga onder de loonheffing of onder de inkomstenbelasting valt. Als dus in de loop van het jaar personeel wordt aangenomen, blijft de dga nog steeds buiten de loonheffing vallen. Voor de werknemers moeten uiteraard wel loonheffingen worden ingehouden en afgedragen.

De dga hoeft in beginsel geen loonadministratie en loonstaat meer bij te houden. Voor een nieuwe dga hoeft ook geen eerstedagsmelding te worden gedaan en de "opgaaf gegevens loonheffingen" vervalt. De algemene administratieplicht blijft uiteraard wel bestaan voor de dga.

Het loon dat vervolgens belast is in de inkomstenbelasting wordt vastgesteld overeenkomstig de regels van de loonbelasting. De levensloopregeling is bijvoorbeeld nog steeds van toepassing op dga's, evenals de onbelaste kostenvergoeding. De auto van de zaak wordt gewaardeerd overeenkomstig de regels voor de loonbelasting (zie hierna), maar er moet worden afgerekend in de inkomstenbelasting.

Omdat de inhoudingsplicht verdwijnt, heeft de dga geen recht meer op afdrachtverminderingen en toepassing van de eindheffingsregeling vanaf 2008.

Let op dat deze regeling ook gaat gelden voor stamrecht- en pensioenvennootschappen. Alleen als de dga geen statutair bestuurder is, blijft de vennootschap inhoudingsplichtig.

Tot slot: de regeling dat een persoon die van meerdere met elkaar verbonden vennootschappen dga is, en momenteel alleen vanuit zijn holding-vennootschap een salaris/gebruikelijk loon ontvangt (de zogenaamde 'doorbetaald loonregeling'), is ook vanaf 2008 onder voorwaarden nog steeds van toepassing.

Auto van de zaak

Over zeer zuinige auto's (met een zeer geringe CO2 uitstoot) bedraagt vanaf 2008 de bijtelling 14% van de cataloguswaarde. Voor de overige auto's van de zaak gaat de bijtelling van (ten minste) 22% naar (ten minste) 25%. Als door de werkgever nog niet het maximumbedrag aan inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet aan de werknemer wordt betaald, stijgen de werkgeverslasten hiermee vanaf 2008. Verder betaalt de werknemer meer loonbelasting en eventueel ook een hogere inkomstenafhankelijke bijdrage (afhankelijk van zijn inkomen).

Door een intensivering van de BPM-differentiatie voor energie zuinige auto's zal in die gevallen de cataloguswaarde van de zuinige auto en daarmee de bijtelling lager worden.

Door de extra vastlegging in de administratie of er sprake is van een zuinige auto of niet, ontstaat er een extra administratieve last voor de werkgever.

Verlenging termijn OV-pas

De periode waarvoor werknemers zonder fiscale gevolgen een grotendeels door de overheid gefinancierde vervoerkaart kunnen krijgen voor alternatief vervoer bij wegwerkzaamheden, wordt verlengd van 6 naar 24 maanden.

Pensioen

Werknemers met een inkomen dat hoger is dan € 185.000 per jaar, kunnen vanaf 1 januari 2009 over het meerdere boven € 185.000 hun pensioen niet meer fiscaal gefacilieerd opbouwen. Deze € 185.000 wordt verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor van de dienstbetrekking. Werkgevers krijgen hiermee ruim een jaar de tijd de pensioenregeling aan te passen en te onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden. Bestaande pensioenaanspraken (ook voor zover zij zijn gebaseerd op een hoger pensioengevend loon dan € 185.000) van vòòr 2009 worden gerespecteerd.

Werkgeversbijdragen zijn alsdan belast en werknemersbijdragen niet aftrekbaar voor pensioenregelingen die qua opbouw uitstijgen boven € 185.000. De uitkeringen zijn te zijner tijd onbelast. Met behulp van een verzoek bij de Belastingdienst, kan de regeling echter ook gesplitst worden in een deel dat fiscaal gefacilieerd is en een deel dat niet fiscaal gefacilieerd is

Onderzocht wordt of deze maatregel ook gaat gelden voor gedetacheerde werknemers die ingevolge internationale sociale zekerheidsregelgeving in hun woonland sociaal verzekerd blijven.

Ouderen die blijven doorwerken tot hun 65^e, krijgen vanaf 2009 na hun 63^e een extra belastingvoordeel. Ouderen die na hun 63^e stoppen met werken en vanaf hun 65^e een pensioen ontvangen dat hoger is dan € 18.000 per jaar, betalen mee aan de AOW.

Vergoeding bijzondere ziektekosten

Door het vervallen van de aftrek in de inkomstenbelasting van de buitengewone uitgavenregeling per 1 januari 2009, is het vanaf 2009 ook niet meer mogelijk ziektekosten die niet worden gedekt door de Basisverzekering van de Zorgverzekeringswet, onbelast te vergoeden.

Loon-in, loon-over methode

In beginsel dient het loon in de loonadministratie te worden verwerkt in het tijdvak, waarin het is genoten/betaald. Echter, ook voor 2008 blijft het mogelijk dat onder voorwaarden het loon wordt toegerekend aan de loontijdvakken waarop het loon betrekking heeft. Beide methodes blijven in 2008 naast elkaar bestaan.

Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk

De vereenvoudigde berekeningsmethode (met gegevens uit de polisadministratie van het UWV) zoals deze was aangekondigd in het Belastingplan 2007, treedt nog niet in werking per 1 januari 2008, omdat de polisadministratie nog niet volledig op orde is.

De inhoudingsplichtige hoeft vanaf 1 januari 2008 nog maar één keer per kalenderjaar (in plaats van drie keer) een afwijking van het aantal S&O-uren bij overschrijding van de marge door te geven aan SenterNovem. Verder wordt de toegestane termijn voor de verwerking van een correctie-S&O-verklaring met een aangiftetijdvak verlengd. De inhoudingsplichtige wordt verplicht de aanvraag en mededeling voor toepassing van de S&O afdrachtvermindering, elektronisch in te dienen.

Afdrachtvermindering zeevaart

De afdrachtvermindering zeevaart wordt op het punt van de term sleep- en hulpverleningswerkzaamheden en de definitie van het begrip zee gestroomlijnd en verder in lijn gebracht met de richtsnoeren van de Europese Commissie. De reikwijdte van zeevarenden die onder de afdrachtvermindering vallen, wordt ook uitgebreid.

Heffingskortingen in de loonadministratie

Algemene heffingskorting

De algemene heffingskorting stijgt in 2008 met €31 naar €2.074. Deze verhoging zal in de jaren 2009-2011 geleidelijk worden afgebouwd tot €2.043 in 2011 (gelijk aan het niveau 2007). Vanaf 2012 vindt weer normale indexatie plaats.

Introductie inkomensafhankelijke arbeidskorting

In 2008 zal de arbeidskorting € 1.443 bedragen. Per 1 januari 2009 zal de bestaande arbeidskorting worden vervangen door een inkomensafhankelijke arbeidskorting. Ook voor ouderen zal vanaf 2009 de versterking van de inkomensafhankelijkheid gaan gelden.

Jonggehandicaptenkorting

De toepassing van de zogenoemde "jonggehandicaptenkorting" wordt in de loonbelasting uitgebreid. Ook als de uitkeringsgerechtigde andere inkomsten geniet, kan de korting worden toegepast

Overige cijfers

Het tarief van de belastingen in de eerste schijf wordt verlaagd met 0,05% en gaat daarmee van 2,5% naar 2,45%. In de tweede schijf wordt het tarief van de belastingen verhoogd met 0,45% en komt daarmee uit op 10,70%.

De WW-premie wijzigt ook in 2008. Het werknemersdeel van de WW-premie daalt van 3,85% naar 3,5%. Het werkgeversdeel Awf stijgt met 0,4% naar 4,8%. De WAO/WIA basispremie stijgt van 5,15% naar 5,65%. De WAO-rekenpremie daalt van 0,48% naar 0,15%. De WGA-premie daalt met 0,17% naar 0,58%.