



## Nieuw beleid inzake vooraf overeengekomen ontslagvergoedingen

Recent heeft de Belastingdienst nieuw beleid gepubliceerd dat van belang is voor de arbeidsrechtpraktijk.

Het betreft de mogelijkheid om gebruik te maken van de stamrechtvrijstelling bij een vooraf in de arbeidsovereenkomst overeengekomen eenmalige uitkering bij ontslag (golden parachute).



### Standpunt Belastingdienst "golden parachute"

De Belastingdienst stelt zich op het standpunt dat wanneer in een arbeidsovereenkomst reeds een eenmalige uitkering bij ontslag is bedongen, het niet meer mogelijk is om deze ontslaguitkering om te zetten in een aanspraak op periodieke uitkeringen (stamrecht). Dit heeft derhalve tot gevolg dat een vooraf overeengekomen ontslagvergoeding bij einde dienstbetrekking altijd onder inhouding van loonbelasting aan de werknemer dient te worden uitgekeerd. Er kan geen gebruik meer worden gemaakt van de stamrechtvrijstelling. Dit is ook niet toegestaan indien partijen in de aanloop naar het ontslag besluiten de arbeidsovereenkomst nog te wijzigen.

### Wat te doen?

Om de toepassing van de stamrechtvrijstelling op een golden parachute mogelijk te maken, is het noodzakelijk in de arbeidsovereenkomst op te nemen dat de ontslagvergoeding ook in de vorm van een recht op periodieke uitkeringen (stamrecht) kan worden toegekend.

Feitelijk wordt dan alleen de omvang van de ontslaguitkering vooraf vastgelegd, maar de vorm van de uitkering (uitkering in contant of in de vorm van een stamrecht) wordt dan nader ingevuld wanneer het ontslag zich voordoet. Het is raadzaam eventuele modelarbeidsovereenkomsten zo spoedig mogelijk aan te passen.

Daarnaast is het raadzaam bestaande arbeidsovereenkomsten te wijzigen voordat het voortijdige ontslag aan de orde is.

### Vragen?

Bel ons gerust als je nog vragen hebt,

Hartelijke groet,

Jean-Paul, Martijn, Maurice en Olav

*Courdid*  
Prinses Margrietplantsoen 83  
2595 BR Den Haag  
(The Hague) The Netherlands

Telephone: +31 (0)70-3153470  
Fax: +31 (0)70-3153479  
E-mail: [info@courdid.com](mailto:info@courdid.com)  
Website: [www.courdid.com](http://www.courdid.com)