



Courdid Nieuws: Werkkostenregeling / expats

Werkkostenregeling

In [onze vorige nieuwsbrief over de werkkostenregeling](#) informeerde wij je al dat het Ministerie van Financiën met een nadere uitleg zou komen over bepaalde verstrekkingen. Deze uitleg is inmiddels in concept verschenen. [In een apart document](#) hebben wij aangegeven hoe de regels gaan luiden met betrekking tot bepaalde voorzieningen op en rond de werkplek.

Verder is verduidelijkt dat *niet* tot de grondslag voor de forfaitaire 1,4% werkkostenruimte (kolom 14 loon) behoort loon uit vroegere dienstbetrekking dat een werkgever in meer dan bijkomstige mate verstrekt. Denk hierbij aan gemeenten die naast het loon aan haar eigen actieve werknemers ook uitkeringen verstrekken aan niet-werknemers. Deze uitkeringen tellen dan niet mee voor de bepaling van de forfaitaire ruimte. Incidenteel loon uit vroegere dienstbetrekking telt wel mee, zoals een ontslagvergoeding.

[In de bijlage](#) hebben wij nog een negental praktische voorbeelden uitgewerkt bij toepassing van de werkkostenregeling.

30%-regeling en reiskostenvergoeding

In een opmerkelijk arrest heeft de Hoge Raad onlangs beslist over de vergoeding van reiskosten aan werknemers met een 30%-regeling. De casus was als volgt:

Werknemers die in Engeland wonen, werken tijdelijk voor een in Nederland gevestigde inhoudingsplichtige. Deze werknemers hebben de 30%-regeling. In het weekend gaan de werknemers terug naar huis in Engeland. Voor deze reiskosten gaf de Nederlandse werkgever - naast de 30%-regeling - een onbelaste reiskostenvergoeding. De Hoge Raad besliste dat de reiskosten die gemaakt worden i.v.m. het reizen naar Engeland kwalificeerden als zogenoemde extraterritoriale kosten en daarom al gedekt worden door de 30%-regeling. Het is niet mogelijk deze woon-werk reiskosten nog eens apart onbelast te vergoeden.



Nieuwe regels internationale sociale zekerheid

[In onze Special Grensoverschrijdende werknemers](#) informeerden wij je over de nieuwe regels ter zake van de internationale sociale zekerheid die per 1 mei jl. zijn ingegaan. Ter herinnering maken wij je er hierbij nog op attent dat voor werknemers die al grensoverschrijdend werken en waarbij de situatie sinds 1 mei jl. niet gewijzigd is, je uiterlijk voor 1 augustus a.s. kunt opteren om de nieuwe regels van toepassing te laten zijn. Doe je niets, dan blijven de oude regels van toepassing.

Bij vragen bel of mail ons gerust.

Met vriendelijke groet,

Courdid
Maurice, Jean-Paul, Olav en Martijn

Courdid
Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
(The Hague) The Netherlands

Telephone: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com