



Courdid Nieuws:

Naar aanleiding van de Troonrede van dinsdag 21 september en de aangeboden Miljoenennota, hebben wij de belangrijkste voorstellen uit het Belastingplan 2011 en de overige maatregelen op het gebied van de loonheffingen beknopt op een rij gezet. Er kunnen zich nog wijzigingen voordoen naar aanleiding van de parlementaire behandeling.

Verruiming werkkostenregeling

Besloten is - mede naar aanleiding van reacties op de concept uitleg van bepaalde vormen van loon in natura rondom de werkplek - de werkkostenregeling te verruimen.

De verruiming betreft het volgende:

- Vergoedingen of verstrekkingen van vakliteratuur (die bij de werkgever wordt bezorgd of thuis bij de werknemer) en de kosten van inschrijving in een beroepsregister kwalificeren als een gerichte vrijstelling (snoepen dus geen ruimte meer op van het 1,4% werkkostenbudget);
- Ter beschikking gestelde werkkleding met een logo van ten minste 70 cm² wordt op nihil gewaardeerd (ook deze vorm van werkkleding snoept geen ruimte meer op van het 1,4% werkkostenbudget).



Verder is recent bekend geworden dat er geen onderscheid meer gemaakt zal worden tussen ontbijt, lunch of diner voor wat betreft een verstrekte maaltijd op de werkplek: het in acht te nemen forfait bedraagt EURO 2,90 per maaltijd. Daarnaast zullen ook maaltijden met een meer dan bijkomstig zakelijk karakter gericht worden vrijgesteld (>10% zakelijk). Tot slot gaat voor bedrijfsfitness op de werkplek een nihilwaardering gelden (was EURO 200 per persoon).

In de [bijlage](#) tref je een aangepast overzicht aan met daarin verwerkt de hiervoor genoemde wijzigingen.

Stimulering Speur- en Ontwikkelingswerk

In 2011 kan de werkgever een afdrachtvermindering van 46% toepassen op het totale S&O-loon tot een grens van EURO 220.000. Voor het meerdere geldt een afdrachtvermindering van 16%. Het maximumbedrag aan afdrachtvermindering bedraagt voor 2011 EURO 11 miljoen.

Loon in, loon over

Ook voor 2011 mag de werkgever binnen het kalenderjaar loonbetalingen blijven toerekenen aan de verstreken loontijdvakken waarop zij betrekking hebben.

Jaarloonuitvraag

Tot 2015 blijft het voor de Belastingdienst mogelijk jaarloongegevens uit te vragen. Hiermee bewerkstelligt de Belastingdienst dat zij tijdig onjuiste loonaangiften kan corrigeren.

Vrijstelling premie arbeidsinschakeling en vergoeding vrijwilligerswerk

Vanaf 2011 zal het ook mogelijk zijn om aan oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers als bedoeld in de zogenoemde IOAW een onbelaste premie te verstrekken voor arbeidsinschakeling respectievelijk vergoeding voor vrijwilligerswerk.

Loonbelasting cijfers 2011

In de bijlage tref je een overzicht aan van de [belangrijkste voorgenomen cijfermatige wijzigingen op het gebied van de loonheffingen voor 2011](#).

De cijfers zijn nog niet definitief. Via de link [Courdid publicaties](#) houden wij je op de hoogte van de definitieve cijfers. Je treft de cijfers onder het kopje "Diversen

Courdid

*Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
(The Hague) The Netherlands*

*Telephone: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com*