



## Courdid Nieuws | Prinsjesdagspecial 2011

In deze Prinsjesdag-special hebben wij de belangrijkste wijzigingen op het gebied van de loonheffingen voor 2012 op een rij gezet. Omdat het wetsvoorstellen betreft die nog door de Tweede en Eerste Kamer moeten worden goedgekeurd, kunnen zich nog wijzigingen voordoen.

### 30%-regeling

De 30%-regeling zal per 1 januari 2012 worden aangescherpt. De voorgenomen wijzigingen betreffen:

- De toets van "specifieke deskundigheid" wordt nog slechts ingekleurd door een salarismax. De expat moet straks minimaal een bruto salaris verdienen van € 72.312 (inclusief 30%-vergoeding) (2011). Daarnaast blijft het noodzakelijk dat de specifieke deskundige expat niet of schaars op de Nederlandse arbeidsmarkt aanwezig is.
- Om voor de 30%-regeling in aanmerking te komen moet de expat vóór zijn tewerkstelling in Nederland op een straal van tenminste 150 kilometer van de Nederlandse grens hebben gewoond.
- De toekenningsperiode van de regeling van maximaal 120 maanden wordt gekort met perioden van eerder verblijf of tewerkstelling in Nederland gedurende de voorafgaande 25 jaar. De periodes die langer dan 25 jaar geleden zijn



begonnen, maar minder dan 25 jaar geleden eindigen, komen ook volledig in mindering.

Buitenlanders die jonger zijn dan 30 jaar, die in Nederland promoveren en daarna in Nederland blijven werken, zullen als ingekomen werknemer kwalificeren. Als aan de overige voorwaarden wordt voldaan, kan de 30%-regeling van toepassing zijn. Zowel voor binnenlandse- als ook voor buitenlandse promovendi geldt een afwijkende salarismax van € 38.007 (inclusief 30% vergoeding) (2011), onder de voorwaarde dat de tewerkstelling in Nederland binnen een jaar na promoveren aanvangt.

De afgegeven 30%-regelingen blijven in principe geldig. Echter, als op een werknemer op enig moment na 1 januari 2012 de 30%-regeling 60 maanden van toepassing is, zal de Belastingdienst toetsen of de werknemer nog steeds aan de voorwaarden voor de regeling voldoet. Dit betekent dat dan alsnog de salarismax van € 72.312 wordt getoetst, alsmede of de expat voor indiensttreding in de genoemde grensstreek woonachtig was. De verruimde kortingsregeling van 25 jaar zal alleen gaan gelden voor nieuwe gevallen.

## **Vitaliteitspakket**

### *Vitaliteitssparen*

Vanaf 1 januari 2013 wordt voor werknemers, ondernemers en zogenoemde "resultaatgenieters" het vitaliteitssparen geïntroduceerd. De genoemde werkenden kunnen vanaf 2013 jaarlijks € 5.000 in de vitaliteitspot inleggen tot een maximaal op te bouwen vermogen van € 20.000. Tot en met 61 jaar is er geen beperking aan het op te nemen bedrag, vanaf 62 jaar mag maximaal € 10.000 per jaar opgenomen worden. De werknemer mag zelf bepalen waar hij het opgenomen bedrag aan uit geeft.

Het vitaliteitssparen houdt in dat het ingelegde bedrag aftrekbaar is in box 1 van de inkomstenbelasting. Pas bij opname van het bedrag wordt loon/inkomstenbelasting betaald. Het opgebouwde vermogen is niet belast in box 3.

In ruil voor de introductie van het vitaliteitssparen worden de levensloopregeling en de spaarloonregeling per 1 januari 2012 afgeschaft.

### *Overgangsregeling levensloop*

De overgangsregeling voor de levensloopregeling houdt in dat werknemers die op 31 december 2011 een positief saldo op hun levenslooptekening hebben, in 2012 nog mogen blijven deelnemen. Vanaf 1 januari 2013 geldt de levensloopregeling alleen nog voor werknemers die op genoemde datum 58 jaar of ouder zijn.

Alle deelnemers aan de levensloopregeling mogen per 1 januari 2013 hun levenslooptegoed zonder fiscale gevolgen omzetten in vitaliteitssparen. Besluit de werknemer hier niet toe over te gaan, dan wordt het levenslooptegoed, onder inhouding van loonbelasting en verrekening van de levensloopverlofkorting uitbetaald.

### *Overgangsregeling spaarloon*

Het opgebouwde spaarloontegoed kan in 2013 volledig belastingvrij worden opgenomen.

De werknemer mag het ook laten staan; de vrijstelling in box 3 blijft dan doorlopen. Het spaarloon valt daarna in gedeeltes vrij. De huidige deblokkeringsmogelijkheden blijven verder bestaan.

### *Werkbonus*

Vanaf 1 januari 2013 worden de "arbeidskorting ouderen" en de doorwerkbonus vervangen door één faciliteit: de werkbonus. De werkbonus geldt voor 62-plussers, bedraagt maximaal € 3.000 en wordt toegepast in de loon/inkomstenbelasting.

Per 1 januari 2012 vervalt de arbeidskorting ouderen.

## **Auto's**

### *Personenauto*

Er is voorgesteld in de periode van 2012 tot 2015 toe te groeien naar een bijtellingspercentage waarin geen onderscheid in de CO2 uitstoot meer wordt gemaakt tussen benzine en diesel auto's. In 2015 zou een 14% bijtelling moeten gelden bij een uitstoot die niet meer bedraagt dan 82 CO2. De 20% bijtelling zou in 2015 (zowel voor diesel als voor benzine) liggen bij auto's met een CO2 uitstoot van meer dan 82 en niet meer dan 110. De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 juli 2012.

Naast aanscherping van de grenzen wordt ook de duur dat de verlaagde bijtelling kan worden toegepast, teruggebracht tot maximaal 60 maanden.

### *Bestelauto*

Vanaf 1 januari 2012 kunnen werknemers die in een bestelauto rijden een "verklaring uitsluitend zakelijk gebruik" bij de Belastingdienst aanvragen. Met deze verklaring is het niet meer noodzakelijk een rittenregistratie bij te houden om onder de bijtelling auto van de zaak uit te komen.

## **Overige maatregelen**

### *Loon in/over methode*

Loon wordt in beginsel toegerekend aan het tijdvak waarin het aan de werknemer is betaald ("loon in"). Bij "loon over" wordt het in een bepaald tijdvak uitbetaald loon toegerekend aan de verstreken loontijdvakken waarop het loon betrekking heeft. De loon over methode krijgt nu een structurele basis bij correcties met terugwerkende kracht binnen een kalenderjaar mits sprake is van een bestendige gedragslijn.

### *Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw*

De termijn van maximaal 3 jaar gedurende welke werknemers na ontslag nog de pensioenregeling vrijwillig kunnen voortzetten wordt verlengd tot 10 jaar.

### *Afdrachtvermindering onderwijs*

Bepaalde varianten van de afdrachtvermindering onderwijs zullen ook worden toegekend indien een opleiding in het buitenland (EU en EER-landen) wordt gevolgd, mits de opleiding wat betreft niveau en kwaliteit vergelijkbaar is met de Nederlandse opleiding. Thans is de afdrachtvermindering alleen nog van toepassing indien de opleiding in Nederland wordt gevolgd.

### *Verruiming vrijwilligersregeling loonbelasting*

De kring van instellingen waarvoor de vrijwilligersregeling in de loonbelasting kan worden toegepast wordt verruimd met instellingen die de ANBI-status hebben. ANBI's die wel aan de heffing van vennootschapsbelasting onderworpen zijn, kunnen voor hun vrijwilligers dus gebruik kunnen maken van de faciliteit.

### **Loonbelasting cijfers 2012**

In de [bijlage](#) tref je een overzicht aan van de belangrijkste voorgenomen cijfermatige wijzigingen op het gebied van de loonheffingen voor 2012.

De cijfers zijn nog niet definitief. Via de link [Courdid publicaties](#) houden wij je op de hoogte van de definitieve cijfers. Je treft de cijfers onder het kopje "diversen".

Bij vragen bel of mail ons gerust.

#### *Courdid*

*Prinses Margrietplantsoen 83  
2595 BR Den Haag  
(The Hague) The Netherlands*

*Telephone: +31 (0)70-3153470*

*Fax: +31 (0)70-3153479*

*E-mail: [info@courdid.com](mailto:info@courdid.com)*

*Website: [www.courdid.com](http://www.courdid.com)*