

MIJNBEDRIJF NIEUWSBRIEF

vr 15 okt 2010, 11:13

Meld u nu aan en win een HP netbook



Starter van de week



Belmondo Books

Lees verder

MKB Rekentools

- Vermogensopbouw
- Marginaal Tarief Box 1
- Middeling Box 1
- Minimumloon
- Auto van de zaak of Prive
- Eenmanszaak of BV
- Loonkosten
- Vennootschapsbelasting
- Winst BV naar prive

MijnBedrijf

RSS

'Werkgever moet etiketjes plakken'

Handelsgeschied in de klas

Nederlandse kooplustiger

Kapster zit met handen in haar

Mkb moet meer investeren in scholing...

'Onderzoek grootschalige fraude met bv's'

Ict'ers houden werk alweer af

Lege kantoren hard aangepakt

Mkb'er richt de blik weer naar buiten

MijnBedrijf.nl elke twee weken in uw inbox

Naar MijnBedrijf

Video MijnBedrijf

RSS

Bernhard van Oranje reikt LOEY...

Mijn Bedrijf op zomertoer

Award voor beste internet...

Naar Video MijnBedrijf

DFT

RSS

Sarkozy zet politie in tegen blokkades

Nedap: geen commentaar op persbericht TKH

Inflatie eurozone licht gestegen

Handelstekort eurozone hoger dan verwacht

'Vijandig bod op Nedap niet de stijl van TKH'

Draka en Nedap geven beurskleur

Fiscale regelingen voor extraatjes op de schop 'Werkgever moet etiketjes plakken'

door Sameer van Alfen

AMSTERDAM - De mobiele telefoon, het kerstpakket, een fiets van de zaak en bedrijfsfitness. Bedrijven die dit soort extraatjes geven aan hun personeel, moeten goed opletten. Vanaf 1 januari 2011 geldt een totaal nieuw fiscaal systeem voor dit soort kosten. Werkgevers zullen moeten kiezen of ze direct overstappen of de invoering nog even uitstellen.

Op dit moment kent ons land 29 verschillende regelingen voor allerlei vergoedingen en verstrekkingen. Toenmalig staatssecretaris van Financiën Jan Kees de Jager besloot flink te snijden in deze wirwar aan regeltjes. Vorig jaar op Prinsjesdag presenteerde hij de nieuwe 'werkkostenregeling'. Die gaat officieel in op 1 januari, maar werkgevers mogen wachten met de invoering tot uiterlijk 2014.

"De regeling houdt in dat bedrijven vanaf 2011 nog tot maximaal 1,4% van de totale loonsom onbelast vergoedingen en verstrekkingen aan hun personeel mogen geven", zegt Maurice Deden, belastingsspecialist bij Courdid. "Over alle vergoedingen boven deze grens betaalt de werkgever 80% belasting."

Deden geeft een voorbeeld: "Stel dat in het meest simpele voorbeeld twee werknemers elk €35.000 per jaar verdienen. Dan is het totale belastingvrije budget van de werkgever €980 voor zijn personeel. Dit bedrag lijkt zo opgesoupeerd, maar gelukkig vallen niet alle vergoedingen onder deze ruimte. De werkkostenregeling kent een aantal gerichte vrijstellingen. Die mag de werkgever onbelast geven, zonder dat dit ten koste gaat van de 1,4%."

Deden noemt reiskosten, maaltijden en studiekosten. "Verschillende vergoedingen en verstrekkingen mogen op nihil worden gewaardeerd. Ook deze kosten vallen buiten het budget. Denk aan de mobiele telefoon, werkkleding en de computer. Deze vergoedingen moeten wel gerelateerd zijn aan de arbeid op het werk. Ze gelden niet voor de thuiswerkplek, zoals een vergoeding voor internet."

Volgens Deden komt de nieuwe regeling neer op het plakken van etiketjes. "Het liefst plak je zoveel mogelijk het stickertje 'gerichte vrijstelling' of 'nihilwaarding' op een kostenpost. Want dan snoep je niets op van het potje van 1,4%. Maar uiteindelijk ontkomt een werkgever er niet aan deze ruimte te gebruiken voor bijvoorbeeld de fiets van de zaak, het kerstpakket of teamuitjes."

Kiezen

Zolang het bedrag aan vergoedingen niet boven de ruimte van 1,4% uitkomt, in het voorbeeld hierboven €980, is er niet veel aan de hand. "Maar het budget zal vrij snel op zijn", verwacht Dik van Leeuwen, wet- en regelgevingdeskundige bij salarisverwerker ADP. Een werkgever moet dan kiezen welke vergoedingen hij in het potje wilt stoppen en welke niet. Over deze laatste groep moet 80% extra betaald worden. Een fiets van €1000 kost dan ineens €1800."

Volgens Van Leeuwen kunnen werkgevers er ook voor kiezen om alle vergoedingen te schrappen die boven het budget van 1,4% uitkomen. "Je hebt het dan alleen wel over wijzigingen in secundaire arbeidsvoorwaarden. Zelfs als is vastgelegd dat werkgevers eenzijdig de voorwaarden mogen veranderen, dan zou ik alsnog overleggen met de werknemers. Al was het maar om grote onrust te voorkomen."

Grote vraag blijft of de operatie uiteindelijk de beloofde lastenverlichting oplevert. Van Leeuwen: "Bedrijven zijn sceptisch. Ze zien vooral veel extra werk op zich afkomen en moeten nog maar zien wat het oplevert. De kosten gaan voor de baten uit."

Deden van Courdid: "Die baten zijn overigens door het ministerie inmiddels bijgesteld van in totaal €300 miljoen naar €110 miljoen. Juist vanwege de berg werk die op werkgevers afkomt."

Mail Print



Bedrijfsfitness is een mooie voorziening, maar de kosten hiervoor moeten anders verwerkt worden.

Foto: Gerlinde Schrijver

Ads door Google

De Beste Werkgevers 2010

De beste werkgevers op een rij. Op basis van medewerkeronderzoek www.beste-werkgevers.nl

Bespaar op uw UWV premie

Grijp nu uw kans, stap uit en bespaar minimaal 0,2% op uw loonsom www.CentraalBeheer.nl/wga-uitstap

Nieuwe werkkostenregeling

De nieuwe regeling vanaf begin 2011 De Belastingdienst helpt! www.belastingdienst.nl

TWINGLY Twingly blog zoeken

Jouw blog hier

Zoeken met Google™ 12 °C files 5 NW 3 16 km.

Slim met eno

Geld lenen bij AFAB Hypo Chec Blac Laag Wat vande Flexi Tot 2

ABU

Poll Wist u dat er een keurmer voor uitzendbureaus? Ja Nee Verstuur

Meest gelezen 'Onderzoek grootschalige fra...' Mkb moet meer investeren in werknemers Amsterdam promoot elektror MijnBedrijf.nl elke twee wek Kapster zit met handen in ha

MijnBedrijf.nl Boeke Een eigen webwinkel v € 27.95 De zeven eigenschap € 26.50 Hoe LinkedIn nu ECH € 19.95