

De werkkostenregeling is vanaf 2014 verplicht

# Alles wat u aan een schenkt, is loon

Bedrijfsuitje, fiets van de zaak, computer, telefoon, kerstpakket. Wat mag u belastingvrij schenken aan medewerkers en wat niet? Daarvoor bestonden 29 regelingen. Die worden teruggebracht tot één: de werkkostenregeling.

Maar of het ook eenvoudiger wordt... ■ tekst Rutger Vahl

**H**et uitgangspunt van de nieuwe werkkostenregeling is heel simpel: alles (!) wat u aan een medewerker schenkt, is loon waarover belasting moet worden betaald. Het goede nieuws is dat vergoedingen en verstrekkingen tot 1,4 procent van de loonsom belastingvrij zijn. Over elke euro boven die grens betaalt u tachtig procent belasting. Daarnaast is er nog een aantal onbelaste werkplekgerelateerde voorzieningen en vrijstellingen. U dient overigens wel rekening te houden met cao-afspraken over de vergoeding van werkkosten. Met de werkkostenregeling snoeit minister van Financiën Jan Kees de Jager het woud aan regelingen terug tot één overzichtelijke regel. "Het doel is een administratieve

lastenverlichting", zegt Wim ter Maat van de Belastingdienst. "Daarin zit ook het grote voordeel voor ondernemers. Je hoeft niet meer tal van regelingen te kennen en toe te passen, maar alleen te weten hoe de werkkostenregeling werkt."

## Eenvoudiger

Als voorbeeld van een vereenvoudiging noemt Ter Maat de fiets van de zaak. Nu geldt een belastingvrij bedrag van € 749 voor de fiets en € 82 voor accessoires. Bovendien is vereist dat er op minimaal de helft van de werkdagen wordt gefietst en er de voorgaande twee jaar geen fiets is vergoed of verstrekt. "Al deze eisen komen onder de werkkostenregeling te vervallen. Dan is alleen van belang of de

fiets binnen de 1,4 procent van de loonsom valt", aldus Ter Maat. Of het allemaal eenvoudiger wordt, is nog maar de vraag. "Veel bestaande regelingen worden onder één paraplu gebracht. Maar je moet ze nog steeds allemaal kennen", zegt Olav Kremers van adviesbureau Courdid. "En er zijn nieuwe regels. De werkgever moet bijvoorbeeld gaan registreren hoeveel dagen per maand een ambulante werknemer op dezelfde locatie werkzaam is. Is dat meer dan twintig keer? Dan gelden andere fiscale regels. Zo maak je het natuurlijk niet eenvoudiger." Een tweede punt van kritiek is dat de werkkostenregeling niet voor iedereen gunstig uitpakt. "Werkgevers die veel loon in natura uitkeren, zijn met de nieuwe regeling de klos",

**"Werkgevers die veel loon in natura uitkeren, zijn met de nieuwe regeling de klos"**

## Rekenvoorbeeld

Stel dat uw medewerkers samen voor € 1.000.000 op de loonlijst staan, dan mag u per jaar € 14.000 belastingvrij vergoeden en verstrekken. Vooraf moet u wel bij de fiscus aangeven welke vergoedingen u onder de werkkostenregeling wilt laten vallen, want anders worden ze belast als loon. Er geldt geen 'gelijkheidsbeginsel': de ene medewerker mag meer aan belastingvrije vergoedingen ontvangen dan de andere. Als het bedrag aan schenkingen maar niet boven de 1,4% van uw totale loonsom komt en de 'gebruikelijkheidstoets' doorstaat. Dit houdt in dat de vergoedingen en verstrekkingen die u in uw administratie opneemt als eindheffingsloon, niet meer dan 30% mogen afwijken van wat in vergelijkbare omstandigheden gebruikelijk is. Het bedrag dat boven die 30%-grens uitkomt, is loon van de werknemer.



# medewerker

vat Marcel Kawka van BDO Accountants en Adviseurs het kernachtig samen. "Denk aan bedrijven waar medewerkers met korting eigen producten mogen kopen. Je ziet dit bijvoorbeeld in de kleding-, reis- en autobranche. Soms maken deze goedkope producten wel vier procent van het loon uit. Dat kan dus straks niet meer, want onder de werkkostenregeling mag de werkgever slechts 1,4 procent belastingvrij vergoeden. Alles daarboven is zwaar belast." Ook een mobiele telefoon die op naam van de werknemer staat, valt onder de

**"Een ondernemer hoeft niet meer tal van regelingen te kennen en toe te passen"**



werkkostenregeling. "Als de werkgever die kosten vergoedt, wat in veel bedrijven gebruikelijk is, gaat dit ten koste van andere vergoedingen", zegt Kawka. "De oplossing is alle mobiele telefoons op naam van de werkgever te zetten." Verder noemt hij ook de regeling voor de vergoeding van thuiswerkplekken. "Alleen als apparatuur op de thuiswerkplek binnen het arbobeleid valt, kan dat nog belastingvrij worden geschonken."

## Duur cafetariamodel

Olav Kremers van Courdid denkt dat de werkkostenregeling voor veel werkgevers niet veel verschil uitmaakt. "De zes meest gebruikte vergoedingen, waaronder consumpties op de werkplek en autokilometers, vallen buiten de werkkostenregeling." Maar hij ziet wel grote gevolgen voor het cafetariamodel, waarbij werknemers brutoloon mogen inruilen voor onbelaste arbeidsvoorwaarden. "Als medewerkers massaal voor dure arbeidsvoorwaarden kiezen, kom je zo boven die 1,4 procent van de loonsom. Dat wordt dan een dure grap voor de werkgever."

## Voor 2014 invoeren

De werkkostenregeling gaat in per 1 januari 2011, maar er is een overgangstermijn van drie jaar. Tot 1 januari 2014 mogen bedrijven vasthouden aan de oude regelingen. "Bereken goed welk systeem het gunstigst is", zegt Kremers. "De meeste bedrijven zijn, vermoed ik, voorlopig beter af met het oude vergoedingstelsel. Anderzijds kunnen werkgevers die nu niet veel vergoeden maar bijvoorbeeld maaltijden voor eigen rekening verstrekken wél voordeliger uit zijn." ■

## Wel werkkosten

- Bedrijfsuitje
- Computer e.d. op de thuiswerkplek
- Fiets
- Fitnessabonnement
- Internet op thuiswerkplek
- Kerstpakket
- Korting op producten uit eigen bedrijf
- Mobiele telefoon op naam van werknemer
- Personeelsfeest
- Vakbondscontributie
- Zakelijke reiskosten met privé-auto boven € 0,19 per km

## Geen werkkosten

- Arbovoorzieningen op de werkplek
- Werkkleding met een logo > 70 cm<sup>2</sup>
- Consumpties op de werkplek
- Cursus, congres, training
- Fruitmand voor zieke werknemer
- Kinderopvang op de werkplek
- Lunch met klant
- Mobiele telefoon (zakelijk gebruik 10% en op naam van werkgever)
- OV-voordeelurenkaart (mede zakelijk gebruikt)
- Pc en notebook op de werkplek (zakelijk gebruikt)
- Relatiegeschenk voor klant
- Studiekosten
- Vakliteratuur (ook thuis bezorgd)
- Zakelijke reiskosten met privéauto tot en met € 0,19 per km
- Zakelijke verhuiskosten

*Deze opsomming is niet volledig, maar geeft een indruk van kostenposten die wel en niet onder de nieuwe regeling vallen.*

*Een volledige lijst is te vinden op [www.werkkostenregeling.net](http://www.werkkostenregeling.net). Voor meer informatie kunt u ook terecht op [www.kvk.nl/werkkosten](http://www.kvk.nl/werkkosten).*