



## **Courdid nieuwsbrief: WagwEU meldplicht**

De Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) regelt de arbeidsvoorwaarden van Europese werknemers die tijdelijk in Nederland komen werken. Een van de administratieve verplichtingen uit de WagwEU, is de meldingsplicht.

Vanaf 1 maart 2020 geldt voor buitenlandse werkgevers uit de EU/EER en Zwitserland een meldplicht voor tijdelijk in Nederland werkzaam personeel dat op of na 1 maart 2020 in Nederland begint. De melding moet worden gedaan vóór aanvang van de werkzaamheden in Nederland.

# Online meldplicht

De buitenlandse werkgever dient een melding van de werkzaamheden in Nederland te doen via de volgende website:  
<https://www.postedworkers.nl/>

Op deze website kunnen vanaf 10 februari alle detacheringen met ingangsdatum 1 maart 2020 of later worden gemeld. Indien de detachering is aangevangen vóór 1 maart 2020 is een melding niet nodig.

Bij de online melding zal de buitenlandse werkgever (de melder) in de meeste gevallen de volgende informatie moeten aanleveren (deze opsomming kan afwijken, met name bij zelfstandigen):

- De identiteit van de melder;
- De bedrijfsgegevens;
- De contactpersoon in Nederland;
- De identiteit van de klant/opdrachtgever;
- De sector waarin de activiteiten in Nederland worden uitgevoerd;
- Het adres van de werkplek;
- De verwachte duur van de werkzaamheden;
- De identiteit van de persoon die verantwoordelijk is voor de uitbetaling van het loon;
- De identiteit van werknemers die in Nederland komen werken;
- De aanwezigheid van een A1-verklaring of andersoortig bewijs dat aantoont waar de sociale premies betaald worden voor de werknemer(s), vanwege de bijdrage voor de toepasselijke socialezekerheidsregeling.

Zie ook bijgaande checklist voor een uitgebreid overzicht.



courdid

Employment tax  
with a personal fit

# Checklist voor buitenlandse werkgevers



Deze gegevens zijn nodig voor het invullen van een melding in het online meldloket

## De identiteit van de melder:

- ✓ Naam
- ✓ Geslacht
- ✓ Geboortedatum
- ✓ Nationaliteit
- ✓ Identiteitsnummer uit het land van herkomst
- ✓ Nederlands BSN-nummer (indien in bezit)
- ✓ Telefoonnummer
- ✓ E-mailadres

## Uw bedrijfsgegevens:

- ✓ Bedrijfsnaam
- ✓ Land van vestiging
- ✓ Registratienummer handelsregister
- ✓ Btw-identificatienummer
- ✓ Vestigingsadres

## Uw contactpersoon in Nederland, als bedoeld in artikel 7 van de WagwEU:

- ✓ Naam
- ✓ Geslacht
- ✓ Geboortedatum
- ✓ Nationaliteit
- ✓ Identiteitsnummer in het land van herkomst
- ✓ Nederlands BSN-nummer (indien van toepassing)
- ✓ Telefoonnummer
- ✓ E-mailadres
- ✓ Adres in Nederland waarop de contactpersoon bereikbaar is

## De gegevens van de klant/opdrachtgever:

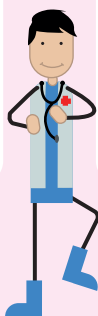
- ✓ Bedrijfsnaam
- ✓ Land van vestiging
- ✓ Registratienummer handelsregister of KvK-nummer
- ✓ Vestigingsnummer (indien van toepassing)
- ✓ Btw-identificatienummer
- ✓ Vestigingsadres
- ✓ Naam contactpersoon klant/opdrachtgever
- ✓ E-mailadres contactpersoon klant/opdrachtgever
- ✓ Telefoonnummer contactpersoon klant/opdrachtgever

## Informatie over het project:

- ✓ Sector waarin u in Nederland werkzaam zal zijn, inclusief subsector en SBI-code. Kijk voor SBI-code op: [Klik hier](#)
- ✓ Adres/locatie werkplek in Nederland
- ✓ Vermoedelijke start- en einddatum werkzaamheden
- ✓ Loonverantwoordelijke

## Identiteit van de werknemers die tijdelijk in Nederland komen werken:

- ✓ Naam
- ✓ Geslacht
- ✓ Geboortedatum
- ✓ Nationaliteit
- ✓ Identiteitsnummer in het land van herkomst
- ✓ Nederlands BSN-nummer (indien van toepassing)
- ✓ E-mailadres
- ✓ Werknemer wel/niet een derdelander. Zo ja, einddatum werkvergunning zendende EER-land/Zwitserland
- ✓ Vermoedelijke start- en einddatum werkzaamheden werknemer
- ✓ Wel/niet A1-verklaring. Zo ja, nummer en land van uitgifte A1-verklaring



# Afwijkende meldplicht

Voor sommige gevallen geldt een beperkte meldingsplicht waarbij slechts 1 keer per jaar een melding moet worden gedaan.

Dat geldt voor kleine buitenlandse werkgevers (max 9 werknemers) binnen 100km van de Nederlandse grens en vaker in Nederland werken. Dit geldt ook voor buitenlandse werkgevers actief in het goederenvervoer over de weg.

De éénjaarsmelding geldt niet voor de uitzendsector.

Daarnaast is een melding in zijn geheel niet vereist indien het bijvoorbeeld gaat om:

- Werknemers die in NL zakelijke besprekingen voeren of overeenkomsten sluiten met bedrijven of instellingen, mits hun verblijf niet meer dan 13 aangesloten weken binnen een tijdsbestek van 52 weken bedraagt;
- Bepaalde installatiewerkzaamheden;
- Dringend onderhoud aan werktuigen, machines of apparatuur;
- Het bijwonen van wetenschappelijke congressen, mits het verblijf niet meer dan 5 dagen per kalendermaand bedraagt.

Wanneer niet aan de meldingsplicht wordt voldaan, kunnen hoge boetes worden opgelegd.

Voor een uitgebreide Vraag en Antwoord met betrekking tot deze nieuwe meldplicht, zie: <https://www.postedworkers.nl/faq>

Indien je meer wil weten, kan je natuurlijk ook direct contact met ons opnemen.



courdid

Employment tax  
with a personal fit



**World Trade Center Den Haag**  
Prinses Margrietplantsoen 83  
2595 BR Den Haag  
Tel: +3170 315 3470

**World Trade Center Amsterdam**  
Strawinskylaan 555-T  
1077 XX Amsterdam  
Tel: +3120 303 2140

