

# Nieuwe regeling douceurtjes personeel knap ingewikkeld

door **SAMEER VAN ALFEN**

**AMSTERDAM** - Het nieuwe systeem voor werknemersvergoedingen zorgt voor hoofdbrekens bij werkgevers. Vroeger maakte het niet uit op welke manier een baas zijn personeel een telefoon, gereedschap, ov-jaarkaart of feest gaf. Maar met de nieuwe 'werkkostenregeling', die nu nog vrijwillig is maar vanaf 2014 verplicht, heeft dit wel degelijk grote fiscale gevolgen.

Dit zeggen belastingadviseurs. Zij beweren dat de werkkostenregeling, in vakjargon wkr, bedoeld is om het geven van extraatjes aan werknemers makkelijker te maken. Maar in de praktijk lopen bedrijven toch weer tegen allerlei ingewikkelde rompslomp aan. Er is actie vanuit de Tweede Kamer nodig, die de wkr woensdag gaat evalueren.

Volgens fiscalist Karin Herman (Baker Tilly Berk) zit het probleem in het onderscheid dat de wkr maakt tussen 'vergoeding' en 'ter beschikkingstelling'. „Bij een vergoeding koopt de werknemer bijvoorbeeld een telefoon met abonnement, die hij gedeeltelijk zakelijk gebruikt en later declareert bij de baas. Of geeft het bedrijf hem maandelijks een vaste onkostenvergoeding.”

Herman: „Bij ter beschikkingstelling koopt de werkgever de telefoon en geeft hij die in bruikleen aan zijn personeelslid. Bij einde dienstverband moet de werknemer de telefoon teruggeven. In de oude situatie maakte de manier



• *Het maakt nogal uit of een telefoon door de werkgever vergoed of in bruikleen wordt gegeven.*

van toespelen niet uit. Maar bij de wkr is het etiketje wél belangrijk. Alleen bij ter beschikkingstelling is de werkgever er zeker van dat een telefoon plus abonnement belastingvrij blijft.”

Bij een vergoeding hangt dat er maar net van af. Dan valt deze in een budgetje dat 1,5% van de totale loonsom bedraagt. Bij tien man personeel die gemiddeld €35.000 verdienen, is dat €525 per werknemer. Is het mandje al vol vanwege andere douceurtjes, dan betaalt de baas 80% belasting over de telefoon plus abonnement. Bedrijven hebben er belang bij om zoveel mogelijk extraatjes buiten het mandje te houden. En dat kan met 'ter beschikkingstelling'.

Maurice Deden (Courdid) wijst erop dat bedrijven in de problemen kunnen komen, zoals bij tijdelijke contracten. „Een stagiair zal niet direct een eigen telefoon ter beschikking krijgen van zijn baas. Als hij een eigen telefoon heeft, dan is het makkelijker om een maandelijks vergoeding te geven.

Maar als het budgetje van 1,5% al vol is, betaalt de werkgever daar dus 80% belasting over.” Het fiscale verschil tussen vergoeding en bruikleen speelt overigens ook bij gereedschap voor bouwvakkers en computers. Bij bedrijfsfeestjes is het eveneens opletten geblazen.

Deden: „In de oude situatie maakte het niet uit of een Chinees buffet op de werkplek plaatsvindt of buiten kantoor. Maar met de wkr is er wel een verschil. Als het etentje in het bedrijfsrestaurant wordt genuttigd, dan gaan de kosten hiervan niet in het mandje van 1,5%. Maar is het een rijsttafel elders dan valt de maaltijd wel in het gemaximeerde budget.”

Herman ziet ook nog iets raars in ov-abonnementen die het personeel gebruikt. „Is er sprake van bruikleen, dan gaat het goed. Maar wordt er een vergoeding uitbetaald waarmee de werknemer zelf de kaart koopt, dan moet de baas bijhouden wat de werkelijke reiskosten zijn. Vallen die lager uit dan de vergoeding, valt het verschil in het budgetje.”