

# Belastingplan 2017

september 2016

Naar aanleiding van de Troonrede van 20 september 2016 en de aangeboden Miljoenennota, hebben wij de minimale voorstellen op ons vakgebied uit het Belastingplan 2017 beknopt op een rij gezet. Er kunnen zich nog wijzigingen voordoen naar aanleiding van de parlementaire behandeling.

---

## **Versoepeling gebruikelijkloonregeling bij innovatieve start-ups**

Voorgesteld wordt om vanaf het jaar 2017 tot en met 2021 het belastbare loon van directeur-grotaandeelhouders (dga's) van innovatieve startups voor de toepassing van de gebruikelijkloonregeling vast te stellen op het wettelijke minimumloon. De dga hoeft hiervoor geen goedkeuring vooraf te vragen van de belastingdienst. Vereist hierbij is dat het bedrijf speur- en ontwikkelingswerk verricht en voor de toepassing van de S&O-afdrachtvermindering als starter wordt aangemerkt. Het doel van deze maatregel is het stimuleren van innovatieve start-ups door een verbetering van hun liquiditeitspositie.

---

## **Geen dienstbetrekking Commissaris**

Zoals eerder aangekondigd, wordt de fictieve dienstbetrekking van de commissaris per 1 januari 2017 afgeschaft. De beloning die de commissaris ontvangt, hoeft niet meer via de loonadministratie te worden verwerkt. De commissaris zal dan zelf inkomstenbelasting/pvv/zvw over de ontvangen beloning moeten betalen. Indien gewenst kan gekozen worden voor "opting in", bijvoorbeeld om de 30%-regeling toe te kunnen passen (zie ook onze eerdere nieuwsbrieven).

---

## **Zekerstelling heffingsrecht beloningen van buitenlandse bestuurders en commissarissen**

Op grond van belastingverdragen mag Nederland heffen over de beloning die een in het buitenland wonende commissaris of bestuurder ontvangt van een in Nederland gevestigde vennootschap. Om te voorkomen dat Nederland het heffingsrecht over een bestuurders- of commissarisbeloning niet kan effectueren, wordt er een uitgebreidere werkplaatsfictie in de wet opgenomen: de functie van bestuurder of commissaris wordt geacht in Nederland te zijn vervuld. Daarmee kan Nederland het heffingsrecht altijd effectueren.

---

## Uitbreiding verlegging inhoudingsplicht voor concernonderdelen

Een buitenlands concernonderdeel met een werknemer in Nederland kan inhoudingsplichtig zijn voor Nederlandse loonheffingen. Voorgesteld wordt dat elk buitenlands concernonderdeel op gezamenlijk verzoek deze inhoudingsplicht kan verleggen naar een Nederlands concernonderdeel. De verlegging van inhoudingsplicht is hierdoor niet langer beperkt tot situaties waarin een werknemer gedetacheerd wordt naar een Nederlands concernonderdeel.

---

## Loonbelasting cijfers 2017

In de [bijlage](#) tref je een overzicht aan van de belangrijkste voorgenomen cijfermatige wijzigingen op het gebied van de loonheffingen voor 2017.

De cijfers zijn nog niet definitief. Wij verwijzen naar onze website [www.courdid.com/publicaties](http://www.courdid.com/publicaties) waar wij je op de hoogte houden van de definitieve cijfers. Je treft de cijfers aan onder het kopje "publicaties" en dan "diversen".

## Vragen?

Als je vragen hebt, neem dan gerust contact met ons op.

Hartelijke groeten,

Jean-Paul, Martijn, Neetu, Olav, Marlies, Loredana, Josephine en Rik



*Courdid*  
Prinses Margrietplantsoen 83  
2595 BR Den Haag  
The Netherlands

Telefoon: +31 (0)70-3153470  
Fax: +31 (0)70-3153479  
E-mail: [info@courdid.com](mailto:info@courdid.com)  
Website: [www.courdid.com](http://www.courdid.com)

