

Beste lezer,

[For an English version of this newsletter click here.](#)

Voordat wij in deze nieuwsbrief de belangrijkste actuele zaken op het gebied van loonheffingen voor 2013 kort bespreken, introduceren wij graag Marlies Koggel.

Marlies versterkt sinds 1 januari het Courdid team. Marlies is specialist "Immigration Services" met meer dan 12 jaar ervaring, opgedaan bij de Big 4 - en advocatenkantoren. Op hoog niveau beantwoordt Marlies graag allerhande vragen op het gebied van immigratie van expats en regelt zij de (ingewikkelde) aanvragen tewerkstellingsvergunning, kennismigrantenregelingen etc.

30%-regeling

en de 150 kilometergrens

Met terugwerkende kracht tot 1 januari 2012 is er een aanpassing gemaakt wanneer de 150 kilometergrens niet van toepassing is. De 150 kilometergrens geldt niet meer voor werknemers die de 30%-regeling hebben, vervolgens een korte periode in het buitenland verblijven en daarna weer terugkeren naar Nederland. Bij terugkeer naar Nederland zouden deze werknemers namelijk niet altijd meer in aanmerking komen voor de 30%-regeling. Deze ommissie is rechtgezet, erbij opmerkend dat de eerdere tewerkstelling in Nederland niet eerder dan 8 jaar voor de nieuwe tewerkstelling in Nederland is begonnen.

Actuele jurisprudentie

Rechtbank Breda heeft recentelijk beslist dat de 150 kilometergrens die bij de nieuwe voorwaarden om in aanmerking te komen voor de 30%-regeling, EU proof is. "De 150 kilometer maatregel is genomen met de bedoeling de 30%-regeling nauwer te laten aansluiten bij het oorspronkelijk bedoelde gebruik daarvan", zo stelde de rechter. Er was dus een objectieve rechtvaardigingsgrond voor de eventuele inbreuk op het EU-recht.

Rechtbank Haarlem vond daarentegen het vereiste van de 150 km-grens - zonder rekening te houden met de plaats van tewerkstelling - niet een voldoende rechtvaardiging voor de verschillende behandeling van ingekomen werknemers uit landen binnen de EU, laat staan dat dit een proportionele maatregel was.

Tip: dien toch een aanvraag 30%-regeling in, indien de expat voorafgaand aan de tewerkstelling in Nederland binnen een straal van 150 kilometer heeft gewoond.

en nabetalingen van loon

Met terugwerkende kracht tot 1 januari 2012 is ook bepaald dat de looptijd van de 30%-regeling eindigt op de laatste dag van het loontijdvak na het loontijdvak waarin de tewerkstelling van de expat bij de inhoudingsplichtige is geëindigd.

Ipad

Rechtbank Haarlem heeft beslist dat de iPad voor loonbelasting doeleinden als een computer moet worden aangemerkt. Dat betekent dat de iPad alleen onbelast aan de medewerkers kan worden gegeven, als zij de iPad voor minimaal 90% zakelijk gebruiken.

Eenvoudiger loonstrookje

Per 1 januari 2013 is de Wet Uniformering Loonbegrip ingegaan. Dat betekent enerzijds dat het loonstrookje eenvoudiger zal worden, hetgeen kort gezegd het volgende inhoudt:

- De bijtelling van de auto van de zaak behoort vanaf 2013 tot de grondslag voor de premieheffing.
- Over de stortingen in de levensloopregeling hoeven geen premies werknemersverzekeringen meer te worden betaald: evenals voor de loonbelasting, premies volksverzekeringen en de Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet, zullen premies werknemersverzekeringen (in principe) moeten worden betaald over de uitkeringen.
- De Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet is een werkgeversafdracht geworden en zal niet meer 'over het loonstrookje lopen'.
- De franchise voor de berekening van de werknemersverzekeringen is komen te vervallen.

Anderzijds is nog het volgende geregeld:

- Als een medewerker meerdere werkgevers heeft, zullen de te veel betaalde premies werknemersverzekeringen en de Bijdrage voor de Zorgverzekeringswet niet meer naar rato aan de werkgevers worden terugbetaald.
- Loondoorbetaling van een medewerker bij (tijdelijke) inactiviteit kwalificeert vanaf 2013 als loon uit tegenwoordige dienstbetrekking voor een periode van maximaal 104 weken.
- Een expat die vanuit een buitenlands concernonderdeel bij een Nederlands concernonderdeel komt werken, kan worden opgenomen in de salarisadministratie van het Nederlandse concernonderdeel. Hiervoor moet een verzoek bij de Belastingdienst worden gedaan.

Levensloopregeling

Saldo op de levenslooprekening was op 31 december 2011 minder dan € 3.000

Het saldo dat op de levensloopspaarrekening staat, valt begin 2013 verplicht vrij. Over het vrijgekomen saldo moet loonbelasting worden afgerekend. De basis waar de loonbelasting over wordt berekend is:

- 80% van het levensloopsaldo per 31 december 2011 wordt belast +
- 100% van het rendement in 2012.

De levensloopverlofkorting die is opgebouwd tot en met 2011, mag ook in de eindafrekening met de belastingdienst worden meegenomen.

Saldo op de levenslooprekening was op 31 december € 3.000 of meer

Vanaf 2013 mogen de medewerkers hun levenslooptegoed bestedingsvrij opnemen: het is dus niet meer noodzakelijk om er vrije tijd voor 'te kopen'. Als de medewerker besluit in 2013 zijn gehele levenstegoed op te nemen, dan mag de belastingheffing als volgt worden berekend:

- 80% van het levensloopsaldo per 31 december 2011 wordt belast +
- 100% van de waarde aangroei (stortingen en beleggingsresultaten) in 2012 en 2013

De opgebouwde levensloopverlofkorting (tot eind 2011) mag ook in de eindafrekening worden meegenomen.

Voor zover de medewerker het levenslooptegoed niet volledig heeft opgenomen in 2013, mag hij – onder de oude voorwaarden - blijven opbouwen tot 31 december 2021. Vanaf 2022 komt de levensloopregeling definitief te vervallen.

Nb.

De overgangsregeling die mogelijk maakte om het levenslooptegoed in de vitaliteitsregeling te storten, is komen te vervallen. Zoals bekend gaat de vitaliteitsspaarregeling niet door.

Werkkostenregeling

Het opbouwpercentage voor de berekening van de onbelaste werkkostenruimte is vanaf 1 januari 2013 1,5%.

Verklaring Arbeids Relatie

De automatische velenging van de VAR is per 1 januari 2013 vervallen. In 2013 wordt een begin gemaakt met een nieuwe zogenoemde webmodule, welke naar alle waarschijnlijkheid per 1 januari 2014 wordt ingevoerd.

Afdrachtvermindering onderwijs

De voorgestelde wijzigingen voor de afdrachtvermindering onderwijs gaan niet door in 2013. Volgens het regeerakkoord komt de afdrachtvermindering onderwijs per 2014 te vervallen en komt er een subsidieregeling voor in de plaats.

Crisisheffing 16%

Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking van 2012 meer is dan € 150.000, moet over het meerdere in maart 2013 16% loonbelasting worden betaald als eindheffing door de werkgever.

Excessieve vertrekvergoeding

Als een medewerker een excessieve vertrekvergoeding meekrijgt van zijn werkgever, moest daar tot en met 2012 30% extra loonbelasting over worden betaald door de werkgever. Vanaf 2013 is dit percentage verhoogd naar 75%.

Formele salary split

Internationale werkgevers die medewerkers in dienst hebben met een zogenoemde formele salary split (dus meerdere arbeidsovereenkomsten met de afzonderlijke vennootschappen), waarbij de medewerkers exclusief in Nederland sociaal verzekerd zijn, komen vanaf 2013 voor hogere werkgeverslasten te staan: ook de buitenlandse vennootschappen zullen dan in Nederland premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet moeten betalen over het buitenlandse salaris, welke niet naar evenredigheid met het premiemaximum worden verminderd.

Definitieve cijfers

Wij verwijzen naar [de bijlage](#) voor een overzicht van de definitieve cijfers voor 2013.

Mocht je nog vragen hebben, neem dan gerust contact met ons op.

Hartelijke groeten,

Courdid

Maurice, Martijn, Jean-Paul, Olav en Marlies



Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
(The Hague) The Netherlands

Telephone: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com

