

Belastingplan 2013

september 2012

Naar aanleiding van de Troonrede van vandaag en de aangeboden Miljoenennota, hebben wij de belangrijkste voorstellen uit het Belastingplan 2013 en de overige maatregelen op het gebied van de loonheffingen beknopt op een rij gezet. Er kunnen zich nog wijzigingen voordoen naar aanleiding van de parlementaire behandeling.

Reiskosten

Vanaf 1 januari 2013 is er geen wettelijke mogelijkheid meer om de woon-werkkilometers die de werknemer maakt - ongeacht de wijze waarop (eigen auto, openbaar vervoer) - onbelast te vergoeden.

Kosten van zakelijke dienstreis kilometers kunnen nog wel tot maximaal EUR 0,19 per kilometer onbelast worden vergoed in 2013.

De woon-werkkilometers voor de auto van de zaak worden vanaf 1 januari 2013 als privé kilometers aangemerkt.

In 2013 wordt de definitie van woon-werkverkeer dus erg belangrijk. Er is sprake van woon-werkverkeer als er in een overeenkomst is vastgelegd wat de vaste arbeidsplaats is van de werknemer waar hij (op één of meerdere dagen) zijn werkzaamheden verricht. Ambulante reizen vallen hier dus niet onder en de gemaakte kilometers hiervoor kunnen onbelast blijven worden vergoed in 2013, tenzij de ambulante werknemer langer dan een jaar naar de specifieke werkplaats reist. Er is geen sprake van woon-werkverkeer als niet binnen 24 uur tussen de woning en de arbeidsplaats heen en weer wordt gereisd.

Voor het openbaar vervoer, auto van de zaak en de bestelbus zijn versoepelde overgangsregelingen opgenomen.

Openbaarvervoerkaarten die niet onder de overgangsregeling vallen en die worden gebruikt voor het woon-werkverkeer maar ook voor de zakelijke kilometers, worden op de 'gewone' waarde in het economische verkeer gewaardeerd (dus niet tegen een lagere waarde).

Voor de waardering van vervoer vanwege de werkgever (dus bijvoorbeeld een werkgever die met een eigen bedrijfsbus verschillende werknemers ophaalt) wordt aangesloten bij de kosten die de werknemer zou hebben gemaakt als hij de afstand

met het openbaar vervoer zou hebben afgelegd.

Afdrachtvermindering onderwijs

De regelingen voor de afdrachtvermindering onderwijs worden aangescherpt.

Allereerst wordt expliciet als uitgangspunt genomen dat de afdrachtvermindering geldt voor deelname aan een volledige opleiding. Hiermee wordt voorkomen dat de afdrachtvermindering kan worden geclaimd indien werknemers slechts bepaalde onderdelen uit een opleiding/leertraject volgen.

De afdrachtvermindering zal tevens slechts van toepassing zijn voor de periode dat het door de deelnemer te volgen onderwijsprogramma in verhouding staat tot de volledige opleidingsduur. Indien een werknemer bijvoorbeeld wegens een bepaalde vrijstelling slechts 60% van het opleidingsprogramma hoeft te volgen (waarbij de duur van de opleiding 24 maanden is), dan kan slechts voor 15 maanden (60% van 24 maanden) de afdrachtvermindering worden toegepast.

De afdrachtvermindering voor het behalen van de startkwalificatie komt te vervallen.

Uitbetaling heffingskorting aan niet-premieplichtigen

Voorgesteld wordt inwoners van Nederland die niet in Nederland premieplichtig zijn (bijvoorbeeld omdat ze in een ander land werken en daar premieplichtig zijn) de mogelijkheid te bieden uitbetaling van de heffingskortingen te claimen. Het betreft hier inwoners met geen of een gering eigen inkomen, die ingeval zij wel in Nederland premieplichtig zouden zijn, recht zouden hebben op uitbetaling van de heffingskortingen.

Heffingskorting bij gedeeltelijke premieplicht

Tevens wordt een aanpassing voorgesteld ten aanzien van de heffingskorting bij gedeeltelijke premieplicht. Personen die slechts een deel van het jaar verzekerd en premieplichtig zijn voor de volksverzekeringen, hebben nu voor het gehele jaar recht op het premiedeel van de heffingskortingen.

Vanaf 2013 worden de heffingskortingen voor de premies voor de volksverzekeringen tijdsevenredig herleid naar rato van de tijd dat men verzekerd en premieplichtig is. Nadere uitwerking van deze regeling zal nog volgen.

Loonbelasting cijfers 2013

In de [bijlage](#) tref je een overzicht aan van de belangrijkste voorgenomen cijfermatige wijzigingen op het gebied van de loonheffingen voor 2013.

De cijfers zijn nog niet definitief. Via de link [Courdid publicaties](#) houden wij je op de hoogte van de definitieve cijfers. Je treft de cijfers aan onder het kopje "diversen".

Overig

VAR (Verklaring Arbeidsrelatie)

De staatssecretaris van Financiën heeft gisteren aangekondigd dat naar alle waarschijnlijkheid per 1 januari 2014 de huidige procedure rondom de aanvraag van de VAR wordt vervangen door een zogenoemde Webmodule.

Met deze nieuwe Webmodule wordt de zogenoemde 'schijnzelfstandigheid' die de VAR in haar huidige vorm kan meebrengen, aangepakt. De opdrachtnemer vult de Webmodule in op de site van de Kamer van Koophandel. Zowel opdrachtgever als ook opdrachtnemer zijn gebonden aan het oordeel over de fiscale status van de opdrachtnemer. De opdrachtgever wordt straks mede verantwoordelijk gehouden voor de ingevulde feiten en omstandigheden die op de tewerkstelling zien van de opdrachtnemer bij die opdrachtgever.

De zekerheid die de huidige VAR-WUO en de VAR-DGA aan de opdrachtgever bieden, zal met de nieuwe Webmodule komen te vervallen.

Vragen ?

Bel ons gerust als je nog vragen hebt.

Hartelijke groeten,

Jean-Paul, Martijn, Maurice en Olav



Courdid
Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
The Netherlands

Telefoon: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com

