

# Nieuwsbrief

april 2013

## Sociaal akkoord

Zoals wellicht bekend, is vorige week tussen de werkgevers- en werknemersbonden en het kabinet een sociaal akkoord gesloten. De belangrijkste punten op het gebied van de loonheffingen hebben wij er uitgelicht:

- De RVU (straf)heffing van 52% wordt tijdelijk buiten werking gesteld.
- Door de sociale partners wordt voorgesteld om de eenmalige verlenging van de crisisheffing van 16% voor werkgevers niet door te laten gaan.
- Vanaf 1 januari 2016 komt de WW-premie weer (gedeeltelijk) ten laste van de werknemers.
- Voor jongeren met kleine baantjes moeten de administratieve lasten voor de werkgevers worden verminderd.

Eind van de zomer zal duidelijk worden of de lastenverlichting uit het sociaal akkoord ook daadwerkelijk doorgang zal vinden. Wij blijven het op de voet volgen en zullen je nader informeren.

---

## Crisisheffing

Zoals wij je ook al in onze nieuwsbrief van februari jl. hebben geïnformeerd, herinneren wij je hierbij nog om bezwaar te maken tegen de afgedragen loonbelasting betreffende de crisisheffing van 16%. Dit bezwaar moet uiterlijk zijn ingediend binnen 6 weken na afdracht van de betaalde loonbelasting. Op jouw verzoek helpen wij je graag bij het indienen van dit bezwaarschrift.

---

## Werkkostenregeling

In onze nieuwsbrief van maart jl. hebben wij je al geïnformeerd dat de definitieve ingangsdatum voor de werkkostenregeling met een jaar is uitgesteld tot 1 januari 2015. Reden om de overgangsregeling met een jaar te verlengen, is om de werkkostenregeling beter op de praktijk aan te laten sluiten.

Om de praktijk mee te laten 'praten' met de definitieve invulling van de werkkostenregeling, is recentelijk de zogenoemde internetconsultatie van start gegaan. Je kunt hier doorklikken voor de internetconsultatie <http://www.internetconsultatie.nl/werkkostenregeling> .

### **30%-regeling ook bij tweede tewerkstelling**

In een recente uitspraak heeft Hof Den Bosch bepaald dat een persoon die als commissaris reeds in NL werkzaam was en daarvoor de 30%-regeling toegekend had gekregen, de 30%-regeling ook kreeg toegekend voor een tweede dienstbetrekking bij een andere Nederlandse werkgever. De Belastingdienst was van mening dat bij de tweede werkgever de 30%-regeling niet kon worden toegekend omdat geen sprake was van aanwerving vanuit het buitenland. Het Hof is het niet eens met de Belastingdienst en stelt dat de werknemer ondanks dat deze reeds een dienstbetrekking had bij een Nederlandse werkgever, toch als uit het buitenland aangeworven kan worden beschouwd.

---

### **Immigratie**

#### *Kroatië: Nog geen vrij verkeer van werknemers*

Op 1 juli 2013 zal Kroatië toetreden tot de Europese Unie. Het vrij verkeer van werknemers zal echter voor de Kroaten nog niet gelden in Nederland. Het kabinet is van mening dat vrij werknemersverkeer met Kroatië in ieder geval de eerste twee jaar niet wenselijk is. Het kabinet kan deze overgangsmaatregel gedurende maximaal zeven jaar toepassen.

#### *Fees Expatcenter Amsterdam*

Vanaf 1 april 2013 dient voor de diensten van het Expatcenter Amsterdam te worden betaald. De kosten verschillen per procedure. De fee komt bovenop de IND leges. Voor een gecombineerde procedure bestaande uit de immigratie procedure en het registreren in de Gemeentelijke basisadministratie bedraagt de fee voor een kennismigrant € 210, voor zijn of haar partner € 105 en voor kinderen € 50 (alleen voor de eerste twee kinderen; geen kosten vanaf het derde kind). De bedragen zijn exclusief BTW.

Startende bedrijven hoeven het eerste jaar of voor de eerste tien werknemers geen fee te betalen voor de diensten van het Expatcenter Amsterdam.

#### *Wet Modern Migratiebeleid (MoMi)*

Hieronder volgen enkele belangrijke wijzigingen als gevolg van de invoering van de Wet MoMi per 1 juni 2013:

- Bedrijven met een verklaring kennismigrantenregeling waarvan de IND in het jaar vóór inwerkingtreding een verblijfsaanvraag heeft ingewilligd (dus in de periode van 1 juni 2012 tot 1 juni 2013), worden van rechtswege erkend referent. Bedrijven die niet aan deze voorwaarde voldoen, kunnen na inwerkingtreding een aanvraag om erkenning indienen waarbij leges van € 5.000 zijn verschuldigd;
- Bedrijven die voor het eerst gebruik willen maken van de kennismigrantenregeling dienen € 5.000 te betalen om toegelaten te worden;

- Er geldt een administratie- en informatieplicht voor werkgevers. De werkgever dient onder meer de administratie 5 jaar na beëindiging van een contract te bewaren, dient een kennismigrant af te melden en dient relevante wijzigingen bij de werkgever door te geven;
- Er komt een gecombineerde aanvraag machtiging tot voorlopig verblijf en verblijfsvergunning (Toegang- en verblijfprocedure (TEV));
- Aanvraag verblijfsvergunning kan worden ingediend terwijl betrokkene in het buitenland verblijft.

Bedrijven met een verklaring kennismigrantenregeling krijgen deze week een brief van de IND met informatie over de invoering van de Wet MoMi.

---

### Vragen ?

Bel ons gerust als je nog vragen hebt.

Hartelijke groeten,

Jean-Paul, Martijn, Maurice, Marlies en Olav



*Courdid*  
Prinses Margrietplantsoen 83  
2595 BR Den Haag  
The Netherlands

Telefoon: +31 (0)70-3153470  
Fax: +31 (0)70-3153479  
E-mail: [info@courdid.com](mailto:info@courdid.com)  
Website: [www.courdid.com](http://www.courdid.com)

