

Belastingplan 2015

september 2014

Naar aanleiding van de Troonrede van 16 september 2014 en de aangeboden Miljoenennota, hebben wij de belangrijkste voorstellen uit het Belastingplan 2015 op het gebied van de loonheffingen beknopt op een rij gezet. Er kunnen zich nog wijzigingen voordoen naar aanleiding van de parlementaire behandeling.

Werkkostenregeling (WKR)

1. De WKR zal **per 1 januari 2015 definitief** voor alle werkgevers van toepassing zijn. Het bestaande overgangsrecht, waarbij nog gebruik kan worden gemaakt van de oude regelgeving zal per 31 december 2014 eindigen.

2. **Percentage naar 1,2%**

Het percentage van de vrije ruimte wordt verlaagd van 1,5% naar 1,2%.

3. **Noodzakelijkheids criterium**

Een werkgever kan hetgeen hij in het kader van zijn bedrijfsvoering aan voorzieningen redelijkerwijs noodzakelijk acht, aan de werknemer belastingvrij vergoeden of verstrekken. Voorlopig zal dit alleen gaan gelden voor gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur. Zo worden eerdere fiscale problemen rond de verschillende zakelijke gebruikseisen ten aanzien van bijvoorbeeld tablets (bijv. Ipad), smartphones en PC's opgelost.

Cafetariaregelingen kunnen bij deze voorzieningen niet worden toegepast!

4. **Concernregeling**

De WKR mag per 1 januari 2015 binnen concernverband worden toegepast voor ondernemingen die voor ten minste 95% onderling verbonden zijn. De inhoudingsplichtige met het grootste bedrag aan loon waarover in het kalenderjaar bij de werknemer belasting is geheven (kolom 14-loon), dient de in het kader van de werkkostenregeling verschuldigde belasting aan te geven en af te dragen.

5. **Jaarlijks afrekenmoment**

Er hoeft niet langer maandelijks getoetst te worden of de WKR-ruimte wordt overschreden.

De eventueel verschuldigde belasting in het kader van de WKR dient de inhoudingsplichtige uiterlijk aan te geven en af te dragen tegelijk met de belasting die over het eerste tijdvak van het nieuwe kalenderjaar is verschuldigd of ingehouden.

6. Vervallen onderscheid vergoeden/verstrekken/ter beschikking stellen

Er wordt een nieuwe gerichte vrijstelling ingevoerd ten aanzien van een aantal werkplekgerelateerde voorzieningen waarvoor nu een nihilwaardering geldt. Er zal ten aanzien van deze posten dan geen fiscaal onderscheid meer zijn tussen vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen. Welke voorzieningen dit worden, zal later dit jaar bekend worden gemaakt.

7. Vrijstelling branche-eigen producten

De bestaande regeling voor personeelskortingen wordt in de vorm van een gerichte vrijstelling in de WKR opgenomen. Gericht vrijgesteld is een bedrag van ten hoogste 20% van de waarde in het economische verkeer van de branche-eigen producten, maar niet meer dan € 500 per werknemer per kalenderjaar. In tegenstelling tot de oude regeling is het niet langer mogelijk om het niet-gebruikte deel van de personeelskorting door te schuiven naar volgende kalenderjaren.

DGA en gebruikelijk loon

Met ingang van 1 januari 2015 worden de regels voor het gebruikelijk loon aangepast. De werknemer die arbeid verricht ten behoeve van een lichaam waarin hij of zijn partner een aanmerkelijk belang heeft (DGA), dient een salaris uit zijn vennootschap te genieten, welke ten minste gesteld wordt op het hoogste van de volgende bedragen:

- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- Het hoogste loon van werknemers van de (verbonden) vennootschap;
- € 44.000.

Bestaande afspraken over de hoogte van het gebruikelijk loon die ook na 2014 zouden gelden, worden met ingang van 1 januari 2015 door de Belastingdienst opgezegd.

In veel gevallen zal het in 2015 in aanmerking te nemen gebruikelijk loon ten minste moeten worden gesteld op 75/70e van het loon dat in 2013 in aanmerking werd genomen (indien het loon in 2013 hoger was dan € 43.000).

Levensloopregeling

De levensloopregeling is reeds per 1 januari 2012 voor nieuwe gevallen afgeschaft. Overgangsrecht bepaalt dat belastingplichtigen die op 31 december 2011 een levenslooptegoed hadden van € 3.000 of meer tot en met het jaar 2021 kunnen blijven deelnemen aan de levensloopregeling.

In het belastingplan 2015 krijgen de onder het overgangsrecht vallende deelnemers opnieuw de gelegenheid om van de zogenoemde 80%-regeling gebruik te maken.

Op basis van de 80%-regeling behoort bij een volledige opname in het jaar 2015 slechts 80% van de waarde van de aanspraak op 31 december 2013 tot het loon.

Loonbelasting cijfers 2015

In de [bijlage](#) tref je een overzicht aan van de belangrijkste voorgenomen cijfermatige wijzigingen op het gebied van de loonheffingen voor 2015.

De cijfers zijn nog niet definitief. Wij verwijzen naar onze website www.courdid.com/publicaties waar wij je op de hoogte houden van de definitieve cijfers. Je treft de cijfers aan onder het kopje "diversen".

Vragen?

Als je vragen hebt, neem dan gerust contact met ons op.

Hartelijke groeten,

Jean-Paul, Martijn, Maurice, Olav en Marlies



Courdid
Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
The Netherlands

Telefoon: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com

