



Nieuwsbrief

december 2013

30% regeling

Let op dat bij werknemers met een 30%-regeling in het jaar 2013 minimaal EUR 35.770 (jaar 2013) verloond dient te worden in de salarisadministratie. Voor de berekening van dit looncriterium is het overigens toegestaan dat de aanspraak op het vakantiegeld en de 13e maand wordt meegeteld. Mocht dit minimum salaris vereiste niet gehaald worden, dan raakt de werknemer zijn 30%-regeling in beginsel kwijt. De belastingdienst keurt goed dat deze fout voor wat betreft het jaar 2012 (minimale salarissgrens voor het jaar 2012 was overigens EUR 35.000) nog hersteld kan worden tot 1 januari 2014. Mocht je deze gevallen aan de hand hebben, dan raden we je aan dit nog vóór het komende jaareinde te corrigeren in de salarisadministratie. Let op, mocht je als gevolg van ziekte maar 70% van het loon uitbetaald hebben, dat ook dan aan het hiervoor genoemde minimum salaris vereiste dient te worden voldaan.

Immigratie

De Herziening Wet arbeid vreemdelingen zal per 1 januari 2014 worden ingevoerd. Naast de al bekende wijzigingen (zie onze nieuwsbrief van juni 2013), zijn tevens de volgende wijzigingen aangekondigd.

Het voeren van zakelijke besprekingen en het volgen van training in Nederland

- De maximale termijn voor het voeren van zakelijke besprekingen wordt verruimd naar 13 aaneengesloten weken binnen een tijdsbestek van 52 weken. Tevens is bepaald dat geen tewerkstellingsvergunning nodig is voor vreemdelingen die training ontvangen in de vestiging van een internationaal bedrijf in Nederland, op voorwaarde dat de training zich beperkt tot observatie, het vertrouwd raken met de bedrijfscultuur en het ontvangen van instructies in een leslokaal dan wel de training in een andere duidelijke instructiesituatie wordt gegeven onder leiding van een trainer. Onder training en opleiding wordt ook verstaan het bijwonen van bijeenkomsten ter bevordering van de bedrijfscultuur. Training is toegestaan voor een maximale duur van 12 aaneengesloten weken binnen een tijdsbestek van 36 weken.

Salariscriterium voor de kennismigrantenregeling

- Bij de kennismigrantenregeling zal worden overgegaan op een maandnorm voor het salariscriterium. Nu is het criterium een bruto jaarsalaris. Doel van deze wijziging is gelijkmatige uitbetaling van het kennismigrantensalaris. Hierdoor zal er meer zekerheid zijn dat de kennismigrant het salaris daadwerkelijk krijgt. De uitbetaling van het salaris dient voortaan te geschieden via het giraal overmaken via een bankrekening die op naam van de vreemdeling staat.

Met ingang van 1 januari 2014 gelden de volgende bruto maandlonen:

- Kennismigranten vanaf 30 jaar EUR 4.048 exclusief 8% vakantiegeld of EUR 4.371,84 inclusief 8% vakantiegeld;
- Kennismigranten jonger dan 30 jaar EUR 2.968 exclusief 8% vakantiegeld of EUR 3.205,44 inclusief 8% vakantiegeld;
- In Nederland afgestudeerden EUR 2.127 exclusief 8% vakantiegeld of EUR 2.297,16 inclusief 8% vakantiegeld;
- Blauwe kaart houders EUR 4.743 exclusief 8% vakantiegeld of 5.122,44 inclusief 8% vakantiegeld.

Naast loon kunnen onkostenvergoedingen meetellen als zij gegarandeerd zijn en structureel elke maand worden uitbetaald.

Tevens zullen de leges van de overheid voor kennismigranten aanvragen per 1 januari 2014 worden verhoogd naar EUR 861 (EUR 380 voor een verlenging).

Overige ontwikkelingen op het gebied van Immigratie:

- Vermogende vreemdelingen kunnen vanaf 1 oktober 2013 gemakkelijker een tijdelijke verblijfsvergunning krijgen. Als zij beschikken over een vermogen van tenminste EUR 1.250.000 en dit bedrag investeren in het Nederlands bedrijfsleven, kunnen ze een reguliere verblijfsvergunning voor 1 jaar ontvangen. Om misbruik te voorkomen zal de herkomst van het vermogen worden getoetst. Bij een verlenging wordt opnieuw getoetst of nog steeds aan de voorwaarden van de regeling wordt voldaan. Het doel is om een impuls te geven aan de Nederlandse economie.
- De maximaal toegestane duur kort verblijf in het Schengengebied wordt op een andere manier berekend vanaf 18 oktober 2013. Er wordt niet meer in maanden gerekend (maximaal 3 maanden in een periode van 6 maanden) maar in dagen. Voor iedere dag van het verblijf wordt de 180 voorafgaande dagen in aanmerking genomen. Dit betekent dat er gedurende het verblijf op geen enkele dag sprake mag zijn dat – 180 dagen teruggerekend – de vreemdeling al langer dan 90 dagen in het Schengengebied heeft verbleven.
- Er is een afspraak met ambassades gemaakt dat zij bij afgifte van de mvv aan kennismigranten en wetenschappelijk onderzoekers op de mvv-sticker de arbeidsmarktaantekening vermelden dat zij mogen werken in Nederland. Zo kunnen kennismigranten en wetenschappelijk onderzoekers meteen na aankomst in Nederland beginnen met werken, ook in het geval hun verblijfsdocument nog niet is gemaakt. Gezinsleden van kennismigranten en wetenschappelijk onderzoekers krijgen geen arbeidsmarktaantekening op de mvv-sticker.

Registratie Niet-Ingezetenen (RNI)

Niet-ingezetenen zijn mensen die niet in Nederland wonen maar wel een relatie met de Nederlandse overheid hebben. De RNI wordt onderdeel van de Basisregistratie Personen. Op 6 januari 2014 treedt de Wet basisregistratie personen (Wet BRP) in werking. De Wet BRP wordt de nieuwe grondslag voor de registratie van persoonsgegevens en vervangt de Wet gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens (Wet GBA).

De Wet BRP maakt het mogelijk om personen te registreren in de basisregistratie die niet of voor een korte periode (< 4 maanden) in Nederland verblijven. Met de inwerkingtreding van de Wet BRP komt het sofinummer te vervallen. Iedereen die na de invoering ingeschreven staat in de GBA of in de RNI heeft een burgerservicenummer (BSN). Er komen 18 RNI-loketten waar iemand zich als niet-ingezetene kan inschrijven. Deze loketten zijn gevestigd in de volgende plaatsen: Alkmaar, Almelo, Amsterdam, Breda, Den Haag, Doetinchem, Eindhoven, Goes, Groningen/Eemshaven, Heerlen, Leeuwarden, Leiden, Nijmegen, Rotterdam, Terneuzen, Utrecht, Venlo, Zwolle.

RVU - doelmatigheidsmarge bij vrijwillige fase voorafgaand aan sociaal plan

Zoals bekend kan een individuele beëindigingsregeling met een werknemer worden aangemerkt als een zogenaamde regeling voor vervroegde uittreding, met als gevolg dat de werkgever een eindheffing van 52% is verschuldigd. Dit kan zich ook voordoen ten aanzien van werknemers die in het kader van een reorganisatie zich vrijwillig voor ontslag melden. In veel gevallen oordeelde de Belastingdienst dat zulke “plaatsmakersregelingen” of vrijwillige beëindigingen als RVU werden aangemerkt.

In een recente aanschrijving heeft de Staatssecretaris aangegeven, een doelmatigheidsmarge van 10% op het afspiegelingsbeginsel toe te staan, zodat een werkgever niet direct wordt afgerekend op een geringe overschrijding van het aantal oudere werknemers dat hij volgens een objectief stelsel zou mogen ontslaan. Voorwaarde hierbij is wel dat het sociaal plan zelf wel voldoet aan de vereiste objectieve ontslagcriteria.

Deze toezegging biedt dus ruimte voor zgn. “plaatsmakersregelingen” of andersoortige vrijwillige vertrekregelingen op basis waarvan oudere werknemers afvloeien, zonder dat de werkgever met de RVU-heffing wordt geconfronteerd.

Vragen?

Bel ons gerust als je nog vragen hebt.

Hartelijke groeten,
Marlies, Jean-Paul, Martijn, Maurice en Olav



Courdid
Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
The Netherlands

Telefoon: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com



