

Nieuwsbrief

februari 2016

VAR

Op 2 februari 2016 is de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) aangenomen. Daarmee komt de VAR per 1 mei 2016 te vervallen en wordt een nieuw systeem van modelovereenkomsten geïntroduceerd (zie hierna).

Indien werkzaamheden onder dezelfde voorwaarden en omstandigheden worden uitgevoerd, blijft een in 2014, 2015 of 2016 afgegeven VAR geldig tot 1 mei 2016.

Overeenkomst van opdracht (Wet DBA)

Met het vervallen van de VAR, vervalt ook de zekerheid vooraf voor de opdrachtgever.

Wel is het mogelijk om de risico's op naheffingen te minimaliseren. Opdrachtgever en opdrachtnemer dienen daarvoor een overeenkomst van opdracht te sluiten die door de belastingdienst is opgesteld of beoordeeld. De arbeidsrelatie zal dan niet als dienstbetrekking worden beschouwd. Daarbij is het cruciaal dat partijen overeenkomstig de inhoud van de overeenkomst werken. Bij afwijkingen in de uitvoering kan de belastingdienst loonheffingen naheffen.

Opdrachtgever en opdrachtnemer kunnen een overeenkomst van opdracht sluiten op basis van de door de belastingdienst op hun website gepubliceerde modelovereenkomsten. Daarbij dienen in ieder geval de cruciale passages uit de modelovereenkomst te worden overgenomen. De cruciale passages zijn geel gearceerd door de belastingdienst.

Indien partijen een afwijkende overeenkomst gebruiken, kan deze ter goedkeuring aan de belastingdienst worden voorgelegd.

Tip! Denk eraan in de overeenkomst op te nemen dat partijen niet wensen dat de arbeidsrelatie als fictieve dienstbetrekking wordt beschouwd.

Let op! De goedkeuring zegt alleen iets over de loonheffingen en niet over het ondernemerschap van de opdrachtnemer.

Overigens geldt er een implementatieperiode van 1 jaar. Tot 1 mei 2017 krijgen opdrachtgevers en opdrachtnemers de tijd om te wennen aan de nieuwe regels. De belastingdienst zal in die periode geen repressieve handhavingsmaatregelen nemen, tenzij sprake is van fraude.

Commissarissen

Als gevolg van de invoering van de Wet DBA zou de arbeidsrelatie van de commissaris altijd als fictieve dienstbetrekking worden beschouwd.

Op 26 januari heeft de Staatssecretaris echter toegezegd dat deze fictie per 1 mei 2016 zal komen te vervallen. Daarmee wordt de arbeidsrelatie van de commissaris niet als (fictieve) dienstbetrekking aangemerkt. Vanaf 1 mei zijn over de commissarisbeloning geen loonheffingen verschuldigd. De commissarisbeloning hoeft dan ook niet meer via de salarisadministratie te worden verloond.

De Staatssecretaris zal dit binnenkort nog uitwerken in een beleidsbesluit en vervolgens zal de wettekst worden aangepast. Wij houden je op de hoogte.

Buitenlandse commissarissen

Commissarissen die de 30%-regeling hebben, zouden vanaf 1 mei 2016 als gevolg van de invoering van de Wet DBA geen gebruik meer kunnen maken van de 30% regeling.

De fiscale impact daarvan kan per situatie verschillen en kan zowel negatief als positief uitpakken. Indien dit negatief zou uitpakken, dan bestaat er de mogelijkheid om de belastingdienst te verzoeken de arbeidsrelatie als dienstbetrekking te beschouwen voor de loonbelasting ("opting-in"). Daarmee blijft de 30%-regeling behouden.

Omdat iedere situatie anders is, kan je het beste even contact met ons opnemen om de gevolgen en mogelijkheden te bespreken.

Crisisheffing

In 2013 en 2014 bestond er een eenmalige (!) crisisheffing over lonen hoger dan € 150.000 in 2012 en 2013. Tegen de crisisheffing was massaal bezwaar gemaakt. Ondanks de conclusie van de Advocaat-Generaal, heeft de Hoge Raad uitgesproken dat de crisisheffing volledig legitiem is.

Wij verwachten dat de in het kader van de crisisheffing gesloten vaststellingsovereenkomst door de belastingdienst zal worden afgehandeld overeenkomstig de uitspraken van de Hoge Raad.

Een werkgever die zelfstandig een procedure voert, zou deze nog kunnen winnen indien er sprake is van een "individuele en buitensporige last".

Vragen?

Als je vragen hebt, neem dan gerust contact met ons op.

Hartelijke groeten,

Jean-Paul, Martijn, Neetu, Olav en Marlies



Courdid
Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
The Netherlands

Telefoon: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com

