

Nieuwsbrief

maart 2014

Crisisheffing met een jaar verlengd

De verlengde crisismaatregel is inhoudelijk niet gewijzigd. Voor zover het loon van een medewerker in 2013 meer was dan € 150.000, moet de werkgever daarover in maart 2014 16% crisisheffing betalen. Wij adviseren ook dit jaar gezien de lopende procedures bezwaar te maken tegen de afgedragen loonbelasting betreffende deze crisisheffing. Dit bezwaar moet uiterlijk zijn ingediend binnen 6 weken na afdracht van de betaalde loonbelasting. Op jouw verzoek helpen wij je graag bij het indienen van dit bezwaarschrift.

Geldende loongrenzen bij toepassing 30% regeling

Bij toepassing van de 30% regeling in de salarisadministratie kan, afhankelijk van het specifieke geval, een bepaalde minimale loongrens gelden. Zo geldt bijvoorbeeld in het jaar 2014 bij werknemers (niet zijnde wetenschappers) met een leeftijd van minimaal 30 jaar een minimale loongrens van € 36.378. Zo kan het dus zijn dat niet de volle 30% onbelaste vergoeding kan worden benut. De geldende minimale loongrenzen wijzigen elk kalenderjaar. Helaas zien we in de praktijk geregeld dat deze grenzen niet altijd gehaald worden waardoor het voortbestaan van de 30% regeling van de betreffende werknemer in gevaar komt. Mocht je hierover vragen hebben of behoefte hebben aan een check op juiste toepassing van de 30% regeling, neem dan contact met ons op.

Een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid: De Wet Gecombineerde Vergunning voor Verblijf en Arbeid (GVVA) treedt op 1 april 2014 in werking

Met de inwerkingtreding van de Wet GVVA wordt de GVVA ingevoerd. De GVVA (ook wel Single Permit genoemd) is een gecombineerde vergunning verblijf en arbeid die de buitenlandse werknemer het recht geeft om in Nederland te verblijven en te werken. De GVVA combineert de verblijfsvergunning en de huidige tewerkstellingsvergunning (TWV) in één vergunning. De inhoudelijke voorwaarden voor de afgifte van een vergunning veranderen niet.

De GVVA geldt voor personen met de nationaliteit van landen van buiten de EER en Zwitserland (behalve Kroatië) die voor een periode langer dan 3 maanden naar Nederland komen om te werken. Voor buitenlandse werknemers die een kortere periode naar Nederland komen om te werken, dient de werkgever over een TWV te beschikken. Voor bepaalde categorieën blijft de TWV-plicht bestaan. Voor kennismigranten verandert niets.

Vragen?

Als je vragen hebt, neem dan gerust contact met ons op.

Hartelijke groeten,

Jean-Paul, Martijn, Maurice, Olav en Marlies



Courdid
Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
The Netherlands

Telefoon: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com

