

Nieuwsbrief

september 2014

Normbedragen daggeldvergoedingen

In een recent besluit heeft de Staatssecretaris van Financiën aangegeven dat met ingang van 1 juli 2014 verschillende vergoedingen van rijksambtenaren volgens het Reisbesluit binnenland en het Reisbesluit buitenland niet meer geheel zijn vrijgesteld.

Het betreft vergoedingen van de volgende verblijfkosten tijdens dienstreizen.

Daarbij is per post het bedrag vermeld dat wel is vrijgesteld.

kleine uitgaven overdag: € 4,00;

kleine uitgaven 's avonds: € 8,05;

een lunch: € 8,30;

een avondmaaltijd: € 20,81;

logies: € 84,46;

een ontbijt: € 10,77.

Door veel werkgevers wordt voor het vaststellen van daggeldvergoedingen aangesloten bij deze normbedragen voor ambtenaren. Indien binnen uw onderneming daggeldvergoedingen zijn gebaseerd op het Reisbesluit binnenland, is het van belang de hoogte van deze vergoeding te heroverwegen.

Voor zover de werkgever meer vergoedt, kan hij bij toepassing van de Werkkostenregeling de vergoeding tot het individuele loon van de werknemer rekenen of aanwijzen als eindheffingsbestanddeel. Als de werkgever het bovenmatige deel van de vergoeding aanwijst als eindheffingsbestanddeel is hij eindheffing verschuldigd voor zover de vergoeding niet binnen zijn vrije ruimte past.

Overigens gelden deze verlaagde normbedragen niet voor buitenlandse dienstreizen.

Ontslagvergoedingen in grensoverschrijdende situaties

Recent is door de OESO het gewijzigde commentaar bij artikel 15 van het OESO-modelverdrag aanvaard. Dit OESO commentaar is een belangrijk richtsnoer bij de uitleg en interpretatie van belastingverdragen.

Met ingang van 15 juli 2014 gelden in beginsel de aanwijsregels zoals neergelegd in het Commentaar bij artikel 15 van het OESO-Modelverdrag. De nationale regelgeving (met name gebaseerd op jurisprudentie van de Hoge Raad) over de behandeling van ontslagvergoedingen in internationaal verband zoals wij die thans kennen, komt hiermee in beginsel te vervallen.

Een ontslagvergoeding zal in algemene zin geacht worden verband te houden met de werkzaamheden verricht in de laatste twaalf maanden voorafgaand aan de beëindiging van de dienstbetrekking. Allocatie van de ontslagvergoeding zal dus in principe plaatsvinden naar rato van de tewerkstelling in de landen waar de werknemer in de laatste twaalf maanden voorafgaand aan de beëindiging van de dienstbetrekking zijn werkzaamheden heeft verricht. Dit is een breuk ten opzichte van de huidige jurisprudentie, waarbij het heffingsrecht in principe toekomt aan het land waar de werknemer heeft gewerkt in het jaar van ontslag en de vier daaraan voorafgaande jaren en bovendien als aanvullende eis wordt gesteld dat doorbelasting van de kosten van het ontslag moet plaatsvinden.

In bijzondere gevallen kan de verdeling van de heffingsbevoegdheid tussen landen op andere wijze plaatsvinden; er is een aantal uitzonderingen gemaakt voor specifieke betalingen.

De wijziging kan dus tot een aanzienlijk andere uitkomst leiden dan voorheen het geval was en het is van belang hiermee rekening te houden. Daar waar mogelijk zou onderzocht kunnen worden of er mogelijkheden zijn voor optimalisering van heffing over de toe te kennen ontslagvergoeding.

Vragen?

Als je vragen hebt, neem dan gerust contact met ons op.

Hartelijke groeten,

Jean-Paul, Martijn, Maurice, Olav en Marlies



Courdid
Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
The Netherlands

Telefoon: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com

