

# Nieuwsbrief Special Immigratie

juni 2013

In deze nieuwsbrief "Special" zetten wij kort de laatste actualiteiten op een rij.

---

## **Wet modern migratiebeleid en wetsvoorstel Herziening Wet arbeid vreemdelingen**

Op 1 juni 2013 is de Wet modern migratiebeleid (Wet MoMi) in werking getreden. In deze special worden de belangrijkste wijzigingen en de verplichtingen voor (kennismigranten)werkgevers uiteengezet en de belangrijkste wijzigingen in het wetsvoorstel Herziening Wet arbeid vreemdelingen.

---

### **Wet MoMi**

De regering streeft naar een selectief migratiebeleid, waarmee migranten die Nederland nodig heeft snel en eenvoudig kunnen worden toegelaten. Daarom is op 1 juni 2013 de Wet MoMi in werking getreden. De referent heeft een belangrijke positie in de Wet MoMi. De Wet MoMi biedt de mogelijkheid om als referent te worden erkend. Erkenning is alleen mogelijk voor rechtspersonen. De erkend referent heeft als voordeel dat er gebruik kan worden gemaakt van de versnelde procedures. Voor de kennismigrantenregeling bestaat in beginsel een streeftermijn van twee weken voor de aanvraag van een machtiging tot voorlopig verblijf (MVV), de aanvraag van een verblijfsvergunning, de aanvraag van een verlenging en de wijziging van een verblijfsvergunning.

Hieronder volgen de belangrijkste wijzigingen als gevolg van de invoering van de Wet MoMi:

- Bedrijven die een verklaring kennismigrantenregeling hadden en waarvoor de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) in het jaar vóór inwerkingtreding een verblijfsaanvraag heeft ingewilligd (dus in de periode van 1 juni 2012 tot 1 juni 2013), zijn van rechtswege erkend referent geworden. Bedrijven die niet aan deze voorwaarden voldoen, kunnen een aanvraag om erkenning indienen waarbij leges van EUR 5.000 zijn verschuldigd. Bedrijven die voor het eerst gebruik willen maken van de kennismigrantenregeling dienen EUR 5.000 te betalen om toegelaten te worden. Zij zijn verplicht om erkend referent te worden. De verklaring kennismigrantenregeling is van rechtswege beëindigd met de invoering van de Wet MoMi. Een erkend referent kan gebruik maken van de versnelde procedures met betrekking tot de kennismigrantenaanvragen;

- Er geldt een administratie-, informatie- en zorgplicht voor werkgevers. De werkgever dient onder meer de administratie 5 jaar na beëindiging van een contract te bewaren, dient een kennismigrant af te melden en dient relevante wijzigingen bij de werkgever door te geven. De IND zal tussentijds en achteraf controleren of de referent voldoet aan de voorwaarden voor erkenning, of de werknemer voldoet aan de voorwaarden op grond waarvan de verblijfsvergunning is afgegeven en of de referent aan zijn verplichtingen voldoet. De IND zal stukken opvragen bij de referent en volledig toetsen. Ook zal de IND gebruik maken van informatie van andere overheidsinstanties, zoals de belastingdienst, Inspectie SZW, SIOD en FIOD;
- De aanvraag voor een machtiging tot voorlopig verblijf en verblijfsvergunning zijn samengevoegd tot één procedure, de Toegang- en Verblijfprocedure (TEV);
- Een aanvraag voor een verblijfsvergunning kan al worden ingediend terwijl de betrokkene nog in het buitenland verblijft.

Indien jouw bedrijf van plan is om binnenkort een vergunningsplichtige kennismigrant in Nederland te werk te stellen, adviseren wij je om alvast erkenning als referent aan te vragen indien nog geen erkenning als referent is aangevraagd of verleend. Na erkenning kan een vergunning voor de betreffende werknemer worden aangevraagd.

---

### **Wetsvoorstel Herziening Wet arbeid vreemdelingen**

De aanleiding van het wetsvoorstel Herziening Wet arbeid vreemdelingen is een aanscherping van de Wet. De geplande ingangsdatum van deze herziening is 1 juli 2013, echter het ziet er naar uit dat dit niet wordt gehaald. De inhoud is derhalve nog niet vaststaand en kan nog wijzigingen ondergaan.

Hieronder worden de belangrijkste wijzigingen besproken:

- Met betrekking tot het prioriteitgenietend aanbod op de Nederlandse en de rest van de Europese arbeidsmarkt hoeft het UWV slechts te onderzoeken of er voldoende werkzoekenden aanwezig zijn die aan de functie eisen van de vacature voldoen. Het gaat niet langer alleen om beschikbaar aanbod. Als een werkgever niet voldoende wervingsinspanningen heeft verricht om de vacature te vervullen uit het prioriteitgenietend aanbod, dient het UWV de aanvraag voor de tewerkstellingsvergunning af te wijzen. De facultatieve weigeringsgrond wordt omgezet naar een dwingende weigeringsgrond;
- Als een bedrijfssector zich onvoldoende inspant om vacatures te vervullen uit het prioriteitgenietend aanbod, dan kan voor deze sector een vergunningenlimiet worden ingesteld. Het quotum kan worden toegepast als wordt vastgesteld dat een bedrijfssector onvoldoende gebruik maakt van de mogelijkheid mensen op te leiden of om te scholen voor de vacature waarvoor een tewerkstellingsvergunning wordt aangevraagd;

- Een tewerkstellingsvergunning waarvoor de arbeidsmarkttoets is gedaan, zal voor maximaal één jaar worden afgegeven. De werkgever dient een nieuwe aanvraag in te dienen als de vergunning na één jaar is verlopen. Voor tewerkstellingsvergunningen die zijn uitgegeven in het kader van uitzendingen binnen concernverband geldt dit in beginsel niet omdat hier niet getoetst hoeft te worden aan het prioriteitgenietend aanbod;
- Werknemers moeten op basis van het voorstel tenminste het volledige minimumloon per maand ontvangen, ongeacht het aantal uren dat er per maand wordt gewerkt. Het UWV wordt verplicht om de aanvraag af te wijzen als er geen sprake is van een marktconforme beloning;
- Werknemers die tenminste 5 jaar onafgebroken met een geldige tewerkstellingsvergunning en verblijfsvergunning in Nederland hebben gewerkt, mogen na 5 jaar in Nederland werken zonder in het bezit te zijn van een tewerkstellingsvergunning. Deze periode wordt verlengd van 3 naar 5 jaar;
- De schorsende werking tijdens een bezwaar- en beroepsprocedure tegen de beslissing tot intrekking van de tewerkstellingsvergunning wordt afgeschaft.

---

## Vragen ?

Als je vragen hebt, kun je contact opnemen met Marlies Koggel.

Hartelijke groeten,

Marlies, Jean-Paul, Martijn, Maurice en Olav



*Courdid*  
*Prinses Margrietplantsoen 83*  
*2595 BR Den Haag*  
*The Netherlands*

*Telefoon: +31 (0)70-3153470*  
*Fax: +31 (0)70-3153479*  
*E-mail: info@courdid.com*  
*Website: www.courdid.com*

